

Individuelle Gehaltserhöhungen auf Basis eines
definierten Budgets schnell und verlässlich ermitteln

Gehaltsanpassungs- Matrix

Wie kann ein Gehaltsbudget fair verteilt werden??

Dazu verwenden viele Unternehmen eine Gehaltsmatrix auch als Gehaltsanpassungsmatrix bezeichnet.

Eine Gehaltsmatrix ist ein mathematisches Raster, das Vergütungsfachleute bereitstellen, um Managern dabei zu helfen, Gehaltserhöhungen für die Mitarbeiter ihres Unternehmens genau und effizient zu steuern.

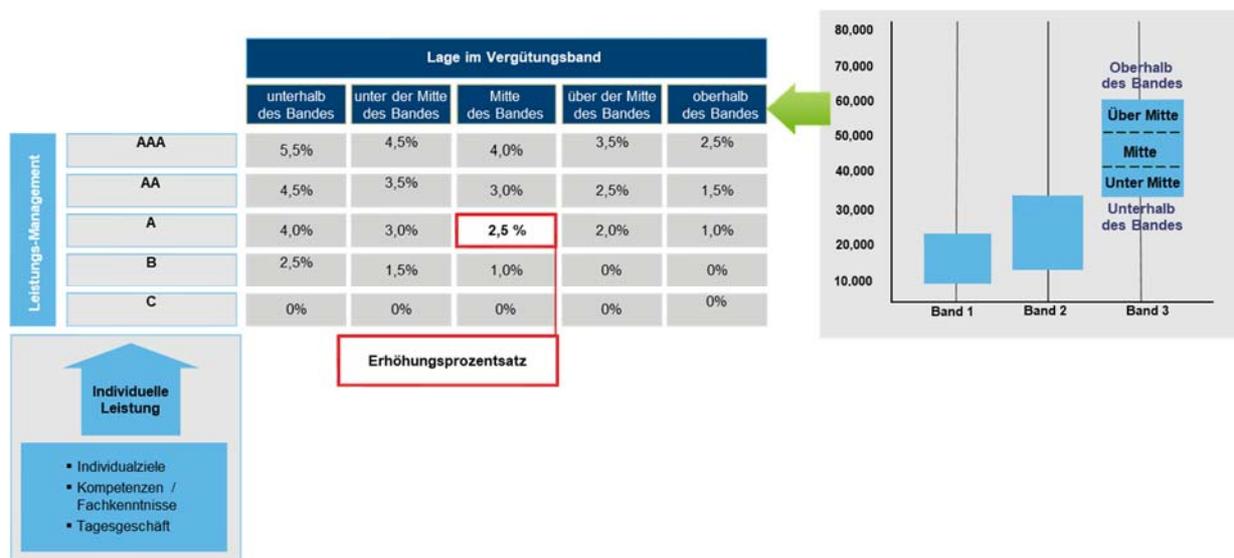
Die Gehaltsmatrix berechnet fair und ohne Ansehen der Person die Gehaltserhöhung. Wenn der Rechenweg und der Betrag effektiv kommuniziert werden, generiert diese Vorgehensweise fortlaufende Gespräche und Rückmeldungen, die ein Gefühl der Lohngerechtigkeit vermitteln. Aufgrund der klareren Ausrichtung der Mitarbeiter kann eine Gehaltsmatrix dazu beitragen, das Engagement und die Bindung der Mitarbeiter zu fördern. Die Gehaltsmatrix erleichtert an dieser Stelle häufig auch die Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern.

HR-Profis wissen, dass die Gehaltsmatrix eine hohe Flexibilität bietet. Im Idealfall kann ein Unternehmen seinen Leistungsträgern eine deutlich höhere Auszahlung gewähren. Mithilfe der Gehaltsmatrix werden die langfristig gezeigte Leistung der Beschäftigten sowie die Lage im Gehaltsband berücksichtigt.

Grundgehaltsanpassungen mit Hilfe der "Gehaltsmatrix".

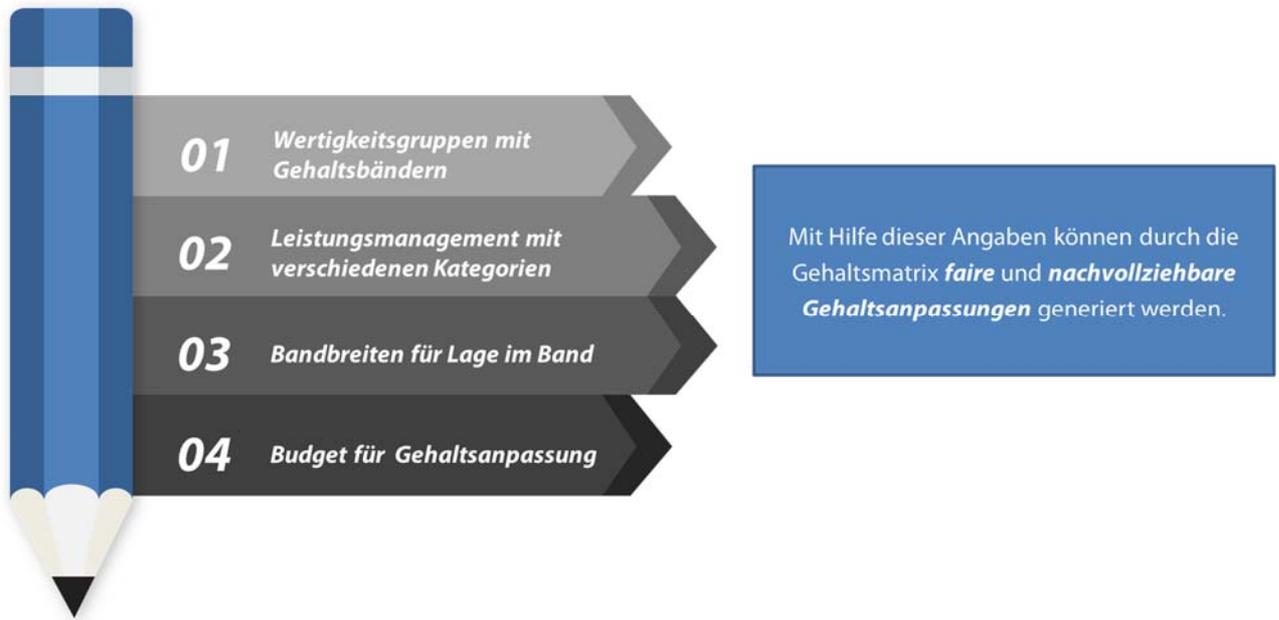
Diese Art der Vergütungsanpassung berücksichtigt die Lage des Einzelnen innerhalb des Vergütungsbandes und die Leistung.

Die hier gezeigte "Gehaltsmatrix" ist nur ein Beispiel, der jeweilige Ansatz muss auf das Unternehmen abgestimmt sein.



Auf Wunsch kann auch ein vorgegebenes Gehaltsbudget mit Hilfe der "Merit Increase Matrix" vollständig verteilt werden.

Was setzt eine "Gehaltsmatrix" voraus?



Softwarevoraussetzung für die Anwendung "Gehaltsmatrix"



Im dritten Schritt werden die hellblauen Felder mit den Angaben für die Erhöhung bei der "Lage im Band" sowie dem Leistungsmanagement sowie mit dem Gehaltserhöhungsprozentsatz im Mittelpunkt der Matrix (jeweils 100%) befüllt. Die jeweiligen Erhöhungsprozentsätze für die Kombination Leistungsmanagement und "Lage im Band" werden automatisch erzeugt. Die Erhöhungsprozentsätze können durch Anpassung der Vorgaben verändert werden.

Eingaben nur in die "blauen Felder". Diese erzeugen die Spreizung der Tabelle.		Gehaltsanpassungsmatrix	Lage im Band						
			unter Band	Unten	Unten - Mitte	Mitte	Mitte - Oben	Oben	über Band
			Leistungsmanagement	Stufe E: Das Leistungsergebnis liegt weit über den Erwartungen	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stufe D: Das Leistungsergebnis liegt über den Erwartungen	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Stufe C: Das Leistungsergebnis entspricht in vollem Umfang den Erwartungen	0,00%	0,00%		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	
Stufe B: Das Leistungsergebnis entspricht im Allgemeinen den Erwartungen	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Stufe A: Das Leistungsergebnis entspricht kaum oder gar nicht den Erwartungen	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Sofern der gewählte Gehaltserhöhungsprozentsatz das Budget über- oder unterschreitet, kann eine vollständige Budgetverteilung erzeugt werden. Dazu muss der Budgetwert in das hellblaue Feld "Budget für Gehaltsanpassungen eingetragen und auf den Button "Budget für Gehaltsanpassung verteilen" geklickt werden. Das Budget wird automatisch verteilt.

Eingaben nur in die "blauen Felder". Diese erzeugen die Spreizung der Tabelle.		Gehaltsanpassungsmatrix	Lage im Band						
			150%	125%	110%	100%	75%	50%	5%
			unter Band	Unten	Unten - Mitte	Mitte	Mitte - Oben	Oben	über Band
Leistungsmanagement	150%	Stufe E: Das Leistungsergebnis liegt weit über den Erwartungen	11,25%	9,38%	8,25%	7,50%	6,75%	6,25%	5,75%
	125%	Stufe D: Das Leistungsergebnis liegt über den Erwartungen	9,38%	7,69%	6,88%	6,25%	5,63%	5,13%	4,69%
	100%	Stufe C: Das Leistungsergebnis entspricht in vollem Umfang den Erwartungen	7,50%	6,25%	5,50%	5,00%	4,50%	4,00%	3,50%
	50%	Stufe B: Das Leistungsergebnis entspricht im Allgemeinen den Erwartungen	3,75%	3,13%	2,75%	2,50%	2,25%	2,00%	1,75%
	0%	Stufe A: Das Leistungsergebnis entspricht kaum oder gar nicht den Erwartungen	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Bitte einen Wert für das Budget eingeben!	
Budget für Gehaltsanpassungen	50.000 €
Gehaltserhöhungen	62.667 €
Differenz	- 12.667,04 €

Budget für Gehaltsanpassungen verteilen

Rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail

Dr. Viktor Beyfuß

Dr. Friedrich A. Fratschner

Baumgartner & Partner Management Consultants GmbH

Straßenbahnring 17

20251 Hamburg

Tel.: 040 28 41 64 – 22

Fax: 040 28 41 64 – 11

viktor.beyfuss@baumgartner.de

friedrich.fratschner@baumgartner.de