



### FAIRE BEZAHLUNG? AUSGEZEICHNET!

Ziel des Universal Fair Pay Checks ist es, in drei Phasen alle organisationsinternen Pay Gaps zu schließen – und damit Gleichstellung und Chancengleichheit für alle Beschäftigten umzusetzen. Möglich ist die Umsetzung in jedem Unternehmen weltweit, unabhängig von der Größe und Beschäftigtenzahl, der Organisationsform, dem Standort oder jeweiligen gesetzlichen Anforderungen.

#### ANALYST :: *Bestandsaufnahme*

- Fair Pay Analyse mittels logarithmisch-linearer Regression durchführen
- Maßnahmen zur Schließung der Lohnlücke identifizieren
- Zielsetzung und evidenzbasierte Handlungsempfehlungen entwickeln

#### DEVELOPER :: *Umsetzung*

- Maßnahmen umsetzen und anpassen
- Bereinigten Gender Pay Gap auf +/- 1 % schließen

#### LEADER :: *Vorreiterrolle*

- Wirksamkeit der Maßnahmen überprüfen
- Neutrales, objektives und klischeefreies Entgeltsystem etablieren
- Unbereinigten Gender Pay Gap auf +/- 10 % schließen

#### —> **Leistungen**

Unternehmen und Organisationen, die den Universal Fair Pay Check durchlaufen, werden durch alle drei Phasen des Checks begleitet und unterstützt. Die Auszeichnung als Analyst, Developer oder Leader basiert auf den von der Organisation eingereichten Daten und erfolgt jährlich. Die Analyse ist nicht Bestandteil des Zertifizierungsprozesses. Sie wird mit Baumgartner & Partner und dem Tool Logib-D durchgeführt. Fort- oder Rückschritte werden jährlich überprüft, um zielgenaue Anpassungen vorzunehmen. Darüber hinaus erhalten teilnehmende Unternehmen Zugriff auf die Fair Pay Argumentarien, Zugang zum FPI Tool Compass und werden auf Wunsch in die FPI Öffentlichkeitsarbeit aufgenommen.

#### —> **Best Practice Austausch**

- Best Practice Insights aus anderen Unternehmen
- Vernetzung mit anderen Vergütungsexpertinnen und -experten
- Einladung zu all unseren Veranstaltungen
- Kostenlose Teilnahme an Fair Pay Management Circles
- Vergünstigte Teilnahme an Expertise-Workshops & Fair Pay Leaders Talks

#### —> **Kosten**

Eine Auszeichnung als *Fair Pay Analyst*, *Fair Pay Developer* oder *Fair Pay Leader* kostet zwischen 750 € und 3.750 €. Die Jahresgebühr orientiert sich an der Beschäftigtenzahl, hinzu kommt eine einmalige Bearbeitungsgebühr in Höhe von 250 € unabhängig von der Unternehmensgröße.

**Die vorausgehende Analyse von Baumgartner & Partner incl. Zertifikat kostet – unabhängig von Größe und Beschäftigtenzahl – einmalig 3.000 €.**

*Details, Informationen und Bewerbungsformular: [www.universal-fair-pay-check.org](http://www.universal-fair-pay-check.org)*