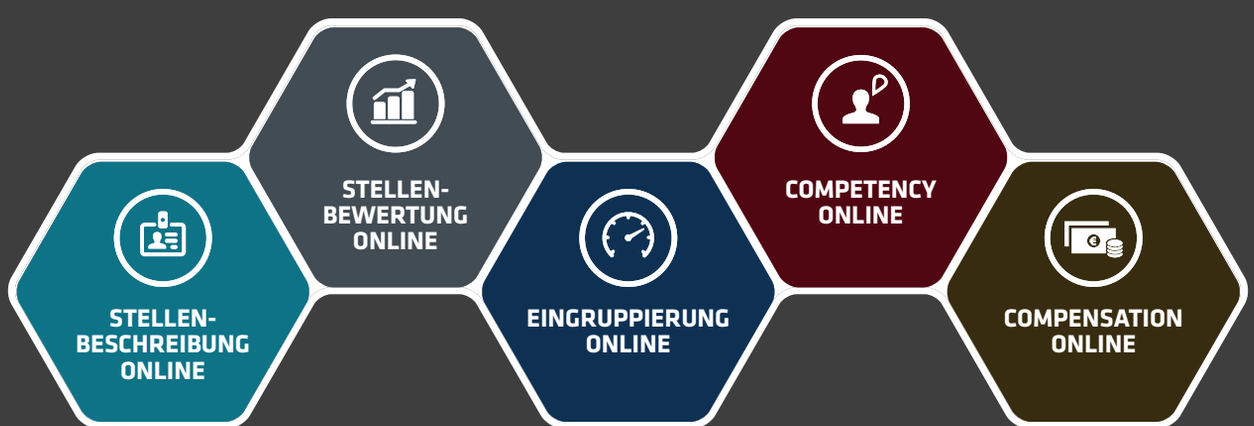
HR Online Manager

Moderne Webtools

FÜR HR-PROFESSIONALS



Kostenfreien Testzugang aktvieren unter **www.hronlinemanager.com**

powered by Baumgartner & Partner

Stellenbeschreibung Online

Stellenprofile auf Knopfdruck

Die Erstellung und Pflege von Stellenbeschreibungen kostet viel Zeit und der Nutzen ist oft eingeschränkt. Laut verschiedener Umfragen klagen knapp die Hälfte aller Führungskräfte und Mitarbeiter darüber, dass die Stellenbeschreibungen nicht die tatsächlichen Anforderungen der Stellen abbilden.

Stellenbeschreibung Online ermöglicht es jedem Nutzer innerhalb weniger Minuten eine verlässliche und vor allen Dingen anforderungsgerechte Stellenbeschreibung zu erstellen.

Im Mittelpunkt steht die detaillierte Beschreibung von Anforderungsunterschieden. Dies erleichtert nachweislich die Zuordnung der Stellen zu Karrierewegen oder Entgeltgruppen und reduziert den Kommunikationsaufwand mit den Führungskräften und/oder den Gremien.

Der **Stellenbeschreibungs-Builder** gibt Ihnen den Zugriff auf tausende von Hilfsfragen über alle Stellenausprägungen auf allen Anforderungsebenen.

Ergebnis ist eine **Stellenbeschreibung mit bis zu sieben Seiten**, vielen Prüftexten, exakten Fragen zur Präzisierung sowie einer grafischen Aufbereitung aller Anforderungsdimensionen. Unterstützt durch **Ziel- und Aufgabenbeschreibungen für mehr als 150 Stellen** bildet Stellenbeschreibung Online damit eine Basis zur Optimierung Ihrer Personalarbeit.

Im **Stellenausschreibungs-Builder** verfügen Sie daneben über Hilfstexte zur Formulierung attraktiver Stellenausschreibungen.

Ihr Nutzen durch Stellenbeschreibung Online

70%
Zeitersparnis Stellenbeschreibungserstellung

80%
Reduktion interner Abstimmungskosten

100%
unternehmens-spezifisch anpassbar

Ihre Vorteile:

Mehr Effizienz
Stellenbeschreibungen schnell und einfach erstellen mit dem „Stellenbeschreibungs-Builder".

Mehr Qualität
Durch die hinterlegte Online-Stellenbewertungslogik greifen Sie mit nur sechs Online-Frageblöcken auf über hunderte detaillierte Prüftexte zurück.

Mehr Klarheit
Undifferenzierte Stellenbeschreibungen gehören der Vergangenheit an. Greifen Sie u.a. für 150 Stellen auf komplette „Ziele und Aufgaben der Stellen" zu.

Weniger Abstimmungsaufwand
Mit Stellenbeschreibung Online werden Ihre Stellenbeschreibungen nicht nur inhaltlich besser. Gleichzeitig minimieren Sie den Abstimmungsaufwand mit den Stakeholdern erheblich.

Karriereunterschiede aufzeigen
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie die Anforderungsunterschiede in der Fach- und Führungskarriere über alle Funktionsbereiche deutlich machen.

Stellenausschreibung auf Knopfdruck
Mit Ihrem „Stellenausschreibungs-Builder" können Sie über alle Anforderungsdimensionen auf attraktive Recruitingtexte zugreifen.

Keine Zusatzkosten
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie beliebig viele Stellenbeschreibungen erstellen.

Stellenbeschreibung Online:

- Greifen Sie für mehr als 150 Stellen auf „Ziele und Aufgaben der Stelle" zu
- Analysieren Sie online und in wenigen Sekunden die Soll- und Ist-Anforderungen Ihrer Stellen
- Validieren Sie die Anforderungsunterschiede mit unserem „Stellenbeschreibungs-Builder"
- Bearbeiten Sie das Aufgaben- und Anforderungsprofil incl. aller Prüftexte und Hilfsfragen nach Ihren Wünschen weiter

Stellenbewertung Online

Detaillierte Stellenbewertungsergebnisse verlässlich vergleichen

Stellenbewertung Online ermöglicht Ihnen einen unmittelbaren Vergleich der exakten Stellenwerte vieler verschiedener Stellen über alle Wertigkeitsbereiche und Karriereebenen hinweg. Erreicht wird dies durch online verfügbare und frei konfigurierbare „Rangreihen“ und „Quervergleiche“.

HR Online Manager ermöglicht Ihnen nicht nur die schnelle Bewertung von Stellen und die Erstellung anforderungsgerechter Stellenbeschreibungen. Mit dem Tool **Stellenbewertung Online** sind Sie zudem in der Lage die **detaillierten Bewertungsergebnisse** einer Vielzahl von Stellen online und auf einen Blick zu vergleichen.

Die **Rangreihen** zeigen jeweils alle Merkmale der analysierten Stellen auf und können auf Basis der Einzelbewertungsergebnisse fast beliebig strukturiert werden.

Die **Quervergleiche** helfen Ihnen dabei, die Stellen nach Ausbildung, Karrierestufe, Organisationseinheiten und anderen Merkmalen im Sinne eines „stellenwertbasierten Organigramms“ zu clustern. So erhalten Sie Klarheit über die Lage der Stellen in der Fach- und Führungskarriere und in der Eingruppierung verschiedener Stellen über alle Organisationseinheiten.

Und im Quervergleich zeigen wir Ihnen zudem die Bewertungs-/Funktionsstufengrenzen zu dem unter **Eingruppierung Online** von Ihnen gewählten Tarif-/Karrieresystem.

Stellenbewertung Online → Analyse von Stellen über Rangreihen und Quervergleiche → Finale Karriere- und Eingruppierungs-konzepte

Ihre Vorteile:

Bewertung auf Knopfdruck

Alle Bewertungen können Sie schnell und einfach im Tool Stellenbeschreibung Online vornehmen.

Stellen für Eingruppierungs- und Karriere-Analyse auswählen

Wählen Sie einzelne oder alle Stellen per Auswahlbutton aus. Erstellen Sie Vergleiche der Anforderungsniveaus verschiedener Stellen über alle Karrierestufen oder Eingruppierungen hinweg.

Rangreihe nutzen

Für jede Stelle können Sie ein Stellenprofil per Excel-Report erstellen. Die Rangreihe gibt Ihnen die Möglichkeit neben der Einzelanalyse mehrere Stellen systematisch zu analysieren und das incl. aller wesentlichen Anforderungsmerkmale der Stellen.

Quervergleich nutzen

Im Quervergleich stehen die Gesamtwertigkeiten der Stellen im Vergleich zueinander im Vordergrund. Sie können alle Bewertungen nach Organisationseinheit, fachlicher Soll-Ausprägung oder Karriereweg (Mitarbeiter, Spezialist, Projektmanager, Führungskraft…) clustern. Dies ermöglicht es Ihnen die Anforderungsgerechtigkeit in der Eingruppierung oder in Ihrer Fach- und Führungskarriere über Organisationsgrenzen hinweg zu optimieren.

Stellenwertbasiertes Organigramm

Sie greifen im Quervergleich auf ein „stellenwertbasiertes Organigramm“ zu, das Ihnen die Anforderungshöhe aller Stellen im Gesamtüberblick verlässlich anzeigt.

Schneller Export zur Weiterbearbeitung

Alle Ergebnisse können Sie sich online anzeigen lassen und direkt konfigurieren oder per Knopfdruck in Excel exportieren.

Effiziente Kommunikation

Alle Ergebnisse können Sie schnell und effizient kommunizieren. Sie können neben der Rangreihe und dem Quervergleich für jede Stelle auf ein detailliertes Anforderungsprofil zugreifen und dieses beliebig weiter bearbeiten. So wird Anforderungsklarheit greifbar.

Eingruppierung Online

Verlässliche Eingruppierung in Flächentarif, Haustarif oder in der Fach- und Führungskarriere

Die hausinternen Diskussionen über die Eingruppierung von Stellen sind aufwändig und kosten in Ihrer Abstimmung (u.a. mit der Arbeitnehmervertretung) viel Zeit.
Mit Eingruppierung Online sind Sie in der Lage, diesen Prozess deutlich zu vereinfachen. Egal ob es sich um neue Stellen, Veränderung von Stelleninhalten oder andere Themen handelt. Mit Eingruppierung Online sowie dem online verfügbaren „Career-Builder“ erhalten Sie Anforderungsklarheit auf Knopfdruck.

Der **„Career-Builder“** hilft Ihnen schnell und effizient dabei, die anforderungsgerechte Soll-Eingruppierung je Stelle in Flächentarifen (ERA, Chemie-Tarifvertrag, TVöD/TV-L u.v.a.m.), Haustarifen, eigenen Grades oder Ihrer Fach- und Führungskarriere zu klären.

Mit Eingruppierung Online erreichen Sie auf Knopfdruck eine **Empfehlung zu einer anforderungsgerechten Soll-Eingruppierung** der untersuchten Stelle mit komplettem Anforderungsprofil. Sollten Sie Ihren Flächentarif in Eingruppierung Online nicht finden, so bilden wir diesen gerne online ab.Dazu legen Sie Ihree Referenzstellen im HR Online Manager an und wir hinterlegen Ihren Tarif kostenfrei in Eingruppierung Online. Dies gilt selbstverständlich auch, wenn Sie den Eingruppierungsrahmen eines Beratungsunternehmens oder Ihren Haustarifvertrag online hinterlegen lassen wollen.

Spezial-Tool: Mit unserem Online-Tool zum **„ERA-Bayern“** verfügen Sie zudem über ein leistungsfähiges Eingruppierungswerkzeug, mit dem Sie die Eingruppierung jeder Stelle im ERA-Bayern klären können. Incl. aller **tariflichen Orientierungsbeispiele.**

Ihre Vorteile:

Bessere Verhandlungsbasis
Eingruppierung Online zeigt Ihnen die verschiedenen Anforderungsmerkmale der Stelle präzise auf und leitet daraus eine Eingruppierungsempfehlung ab. Damit optimieren Sie die internen Abstimmungsaufwendungen mit der Arbeitnehmervertretung.

Klarheit in der (tariflichen/übertariflichen) Fach- und Führungskarriere
Mit Ihrem Career-Builder wissen Sie, welche Stellenanforderungen zu welcher Fach- und Führungskarriere führen. Und das unabhängig davon ob es sich um tarifliche oder außertarifliche Stellen handelt. Denn Sie haben die Tarifeingruppierung und das Karrieresystem gleichzeitig im Griff.

AT/LA-Systeme abbildbar
Neben den Flächentarifen können Sie den Grenzbereich Tarif/AT genauso überprüfen wie den Übergang von AT- zu LA-Stellen. Denn Sie schaffen Anforderungsklarheit über alle Ebenen bis zu den wirklich strategisch relevanten Stellen.

Kommunikation an Mitarbeiter
Für Ihre internen Feedbackprozesse ist eine anforderungsgerechte Eingruppierungslogik wesentlich. Durch die hinterlegten Stellenprofile können Sie nicht nur auf die Soll-Eingruppierung, sondern auf die damit zusammenhängende Stellenbeschreibung zugreifen.

Rechtssichere Begrifflichkeiten schaffen
Mit Ihrem „Career-Builder“ schaffen Sie begriffliche Anforderungsklarheit. Sie können sofort erkennen, welche Anforderungsunterschiede in Fachkompetenz, Planungskompetenz sowie Kommunikations-, Denk- und Entscheidungskompetenz notwendig sind, damit sich die Eingruppierung oder Positionierung der jeweilgen Stelle in der Karrierestruktur verändert.

Competency Online

Erwartetes Soll-Verhalten aus hunderten von Vorlagen auswählen und direkt für Online-Feedback nutzen

Die Frage der Mitarbeiterkompetenzen hat in den letzten Jahren ein nachhaltiges Interesse gefunden. Viele Unternehmen haben Kompetenzstudien durchgeführt, um die job- und job-familyspezifischen Kompetenzen zu ermitteln, die in den verschiedenen Unternehmensebenen und Funktionsbereichen für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg unabdingbar sind.

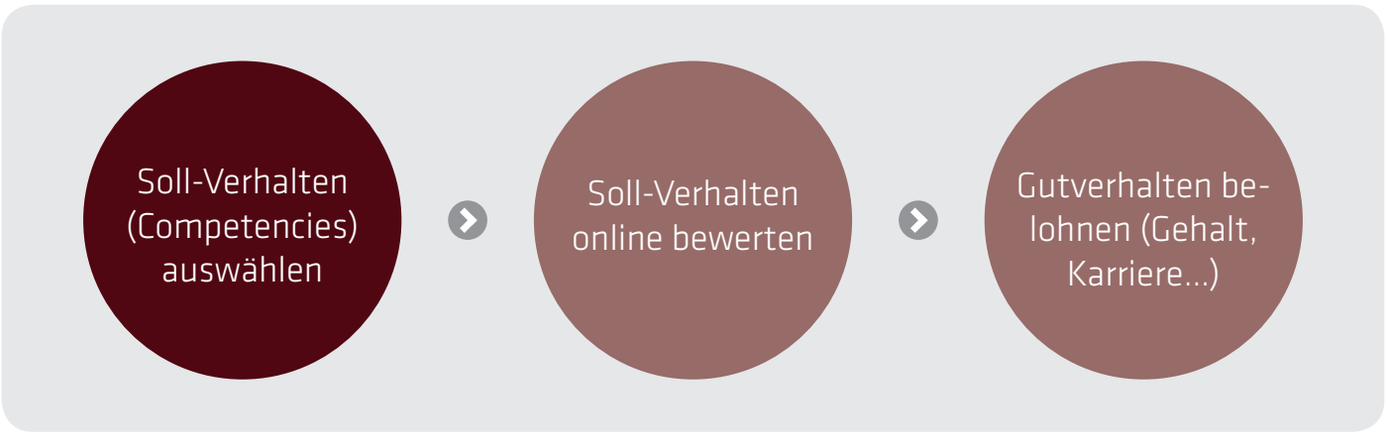
Kompetenzmodelle setzen nicht am Arbeitsergebnis, sondern am Wissen, an den Fähigkeiten und den Einstellungen der Mitarbeiter an. Die Kernfrage lautet dabei: Was muss ein Mitarbeiter/eine Führungskraft in bestimmten Situationen tun, damit die Stakeholder sagen, das war »gut«?

Wenn Sie sich auch diese Frage stellen, sollten Sie sofort im **„Feedback-Builder“** auf unsere **vollständig ausformulierten Competencies** zugreifen und die für Sie relevanten Competencies für die vier Zielgruppen Führungskräfte, Projektmanager, Spezialisten und Mitarbeiter online auswählen.

HR Online Manager stellt mit Competency Online erstmals ein **online verfügbares Competency-Dictionary** zur Verfügung. Für alle Stellenebenen, für spezifische Funktionsbereiche wie HR oder IT sowie für Führungskräfte (Leadership-Competencies).

Damit verfügt Ihr HR-Management nicht nur über die relevanten Anforderungen (Basis Stellenbeschreibung Online), sondern auch über eine auf die Stelle/job-family ausgerichtete Definition von Competencies.

Neben dem „Feedback-Builder“ bietet Ihnen der „Interview-Builder“ eine breite Auswahl an erfolgskritischen Fragen zur konsequenten Optimierung des Bewerbungsgesprächs.



Ihre Vorteile:

Competencies einfach auswählen
Mit Competency Online können Sie die für Ihr Haus oder die Stelle relevanten Competencies schnell und präzise auswählen. Oder einfach direkt die „MOST WANTED"-Competencies nutzen.

Mehr Qualität
Durch die umfassende Beschreibung der Competencies in unserem Dictionary können Sie sich auf die wirklich relevanten Verhaltensanforderungen je Stelle fokussieren.

Mehr Klarheit
Egal ob Fach- oder Führungskarriere: Mit Competency Online sind Sie bestens vorbereitet. Durch die auf die Stellenebenen

- Führungskraft
- Projektmanager
- Spezialist und
- Mitarbeiter

vorbereiteten Competencies sind Sie schnell und präzise in der Auswahl.

Karrieremodelle präzisieren
Welche Competencies sind in einer Junior-Stelle relevant, welche Competencies in einer Senior-Stelle? Welche Competencies gewinnen oder verlieren an Bedeutung? Alle diese Fragen können sie durch die Online-Auswahl der Competencies schnell und auf Knopfdruck beantworten.

Online-Feedback geben
Übernehmen Sie die ausgewählten Competencies in den vorbereiteten Online-Feedbackbogen, geben Sie direkt online Feedback und exportieren Sie die Ergebnisse.

Interview-Builder
Sie wollen im Interview (Recruiting) die richtigen Fragen stellen? Dann nutzen Sie den Interview-Builder mit den passenden Interviewfragen je Competency.

Compensation Online

Verlässliche Marktdaten im Kontext geklärter Stellenanforderungen

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben der Stellenbeschreibung, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für alle Stellenanforderungsniveaus sowie für mehr als 200 spezifische Funktionsfamilien stellen wir Ihnen aktuelle Marktdaten zur Verfügung. Die Marktvergütungsplattform Compensation Online verfügt über:

- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Mehr als 200 Funktionsfamilien
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Differenzierte Analyse nach Unternehmensgrößen
- Alle Altersgruppen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig überprüft und der Marktlage angepasst.

Damit verfügen Sie über ein **aktuelles Marktgehaltsbild** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variable Vergütung
- Total-Cash und
- Firmenwagen

Compensation Online wird damit zu Ihrem verlässlichen „Compensation-System-Builder“.

Determinaten der Marktvergütung

Fachanforderung	Denken	Region
Planungsanforderung	Entscheiden	Alter
Soziale Kompetenz	Verantworten	Branche
Stellenwert		Unternehmensgröße

Ihre Vorteile:

Die Märkte im Blick
Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz in einem Tool.

Maximale Transparenz
Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenbeschreibung-Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.

Was kostet Karriere?
Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Mitarbeiter führt zu einem Mehrwert für das Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen der Stelleninhaber. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.

Alle Einflussfaktoren transparent
Mit Compensation Online können Sie die Wirkung der verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. kombinieren und regelmäßig untersuchen.

Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen
Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeiter aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohe Forderung des neuen Mitarbeiters machen sich an ganz spezifischen Situationen fest. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Werdegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.

Compensation-System-Builder
Nutzen Sie Compensation Online als Ihr Tool zur Weiterentwicklung Ihres Vergütungssystems. Basierend auf den exakten Stellenwerten unter Stelleneschreibung Online können Sie die Marktvergütung anforderungsgerecht steuern. Und im Zusammenspiel mit Competency Online haben Sie zudem die leistungsgerechte Spreizung der Vergütung im Griff.

www.hronlinemanager.com

HR Online Manager GmbH
Donnerstraße 10, Haus 3
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com