



Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS

STELLENPROFIL
ONLINE



EINGRUPPIERUNG
ONLINE



COMPETENCY
ONLINE



COMPENSATION
ONLINE



Marktvergütung

einfach gemacht

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben dem Stellenprofil, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für jede der mehr als 100 Funktionen stellen wir Ihnen aktuelle Marktdaten zur Verfügung. Die Marktvergütungsplattform Compensation Online verfügt über:

- 110 Stellen/Funktionsfamilien
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Alle Altersgruppen
- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Analyse nach Ausbildungswegen
- Analyse nach Karrierewegen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig überprüft und vierteljährlich der Marktlage angepasst.

Damit verfügen Sie über ein **aktuelles Marktgehaltsbild** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variable Vergütung
- Total-Cash und
- Firmenwagen

Determinanten der Marktvergütung

Fachanforderung

Denken

Region

Planungsanforderung

Entscheiden

Alter

Soziale Kompetenz

Verantworten

Branche

Unternehmensgröße

Ihre Vorteile:

✔ Die Märkte im Blick

Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz in einem Tool.

✔ Maximale Transparenz

Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenprofil-Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.

✔ Was kostet Karriere?

Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Mitarbeiter führt zu einem Mehrwert für das Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen der Stelleninhaber. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.

✔ Demographie, oder was kostet Alter?

Das steigende Alter der Belegschaft führt zu steigenden Belastungen. Dies gilt insb. auch für die marktgerechte Vergütung. Wir zeigen Ihnen die Wechselwirkungen präzise auf.

✔ Alle Einflussfaktoren transparent

Mit Compensation Online können Sie die Wirkung der verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. kombinieren und regelmäßig untersuchen.

✔ Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen

Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeiter aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohe Forderung des neuen Mitarbeiters machen sich an ganz spezifischen Situationen fest. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Werdegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.

✔ Weniger Kosten

Gegenüber klassischen Marktgehaltsanalysen für einzelne Stellen sparen Sie im Online-Zugang Geld. Einmal durch den unbegrenzten Zugriff auf Marktgehaltsdaten aber auch durch die Breite der Vergleichsmöglichkeiten.



www.hronlinemanager.com

HR Online Manager GmbH

Tel: 040/22 63 99 4-0

info@hronlinemanager.com

www.hronlinemanager.com

Baumgartner & Partner

Management Consultants GmbH

Tel: 040/28 41 64 - 0

info@baumgartner.de

www.baumgartner.de