

Talent & Performance Management

Attraktivität durch Fachlaufbahnen

- in Zusammenarbeit mit Klaus Lurse Personal Management -

Schlüsselpositionen gewinnen insbesondere in durch flache Hierarchien charakterisierte Unternehmen verstärkt an erfolgskritischer Bedeutung.

Für Unternehmen besteht gleichzeitig zunehmend die Schwierigkeit, hinreichend Leistungsträger für diese Positionen zu gewinnen und langfristig zu binden; zumal Schlüsselpositionen sich zumeist nicht über eine gehobene Position in der Hierarchie mit entsprechender Personalverantwortung und Ausstattung definieren lassen.

Erst über die Ausgestaltung von attraktiven Karrierealternativen gegenüber der bisherigen Konzentration zum Aufstieg in der Linie erhalten Schlüsselpositionen den Stellenwert, der ihnen zusteht. Mit der Etablierung von Fach- und Projektlaufbahnen wird somit ein für fachlich herausragende Mitarbeiter zentrales Entscheidungskriterium für ihren Arbeitgeber geschaffen und die erfolgreiche Besetzung von Schlüsselpositionen gesichert.

Ihr Nutzen aus diesem Seminar

- Sie kennen die Erfolgsfaktoren für eine erfolgreiche Etablierung von Fachlaufbahnen.
- Sie erfahren, welche konkreten Arbeitsschritte durchgeführt werden müssen und welche Instrumente Sie hierbei unterstützen.
- Sie erkennen, wie Sie die Attraktivität von Fachlaufbahnen dauerhaft sichern.

Profitieren Sie von Praxisbeispielen aus unterschiedlichen Unternehmen und der Erfahrung der beiden Projektleiter.

Seminarinhalte

Gründe und Zielsetzungen für die Einführung von Fachlaufbahnen

- Beispiele aus Unternehmen
- Erfahrungen: Pro und Contra Fachlaufbahn
- Ergebnisse einer qualitativen Untersuchung bei der Einführung von Fachlaufbahnen in deutschen Unternehmen

Gestaltung von Fachlaufbahnen

- Charakteristika von Führungs-, Fach, Spezialisten- und Projektlaufbahnen
- Definition der Laufbahntypen, der Anzahl der Stufen/Level und der Abgrenzungskriterien
- Vernetzung mit Kompetenzmodellen
- Identifikation der Schlüsselpositionen und Schritte der Verifizierung
- Festlegung des Zugangsverfahrens
- Ausstattung der Laufbahnstufen (Wertigkeit, Korrespondenz mit den Führungsebenen)
- Verankerung in der Organisation (Wertschätzung)
- Sicherstellung der Anspruchsniveaus

Aspekte des Umsetzungsprozesses

- Rückendeckung der Unternehmensleitung
- Vernetzung mit weiteren HR-Instrumenten
- Prozess zur Sicherstellung von vergleichbaren hohen Anspruchsniveaus der Positionen

Zielgruppe

- Personalleiter
- Verantwortliche für Personalentwicklung
- Personalreferenten
- Betriebs- und Personalräte
- Führungskräfte

Seminarleiter: Dr. Armin Deuter, Baumgartner & Partner
Anton Stockhausen, Klaus Lurse Personal Management

Seminartermin: Dienstag, 28.10.2008

Veranstaltungsort: Siegburg

Dauer: 9:00 – 17:30 Uhr

Gebühr: 560,- € zzgl. MwSt.

Kontaktadresse

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Dr. Armin Deuter

armin.deuter@baumgartner.de