



Professionalisierung von Führungskräften

Baumgartner & Partner begleitet Ihr Haus bei der Professionalisierung der Führungskräfte von einer aufgabenorientierten zu einer zielorientierten und erfolgreichen Führungskraft.

Human Resources
Performance

Organisational
Performance

Business
Performance

Sales
Performance

www.baumgartner.de / friedrich.fratschner@baumgartner.de

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Herr Dr. Friedrich A. Fratschner / geschäftsführender Partner

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel.: (0 40) 28 41 64-0

Fax: (0 40) 28 41 64-11

Unser Leistungsmodell garantiert den Umsetzungserfolg



Vier HR-Beratungsfelder mit Mehrwertschaffung im Leistungsmanagement

Baumgartner & Partner bietet moderne und attraktive Beratungsleistungen für Kliniken

TVÖD/TV-L	Führung	Entgelt/Eingruppierung	Strategie etc.
Zielvereinbarung	Testverfahren online & offline	Eingruppierungsanalyse	Strategiedefinition
Systematische Leistungsbeurteilung	Mitarbeiter-/Führungskräfte-Assessments	Stellenbewertung	Klärung Kernkompetenzen
Competencies & Verhaltenssteuerung	Coaching der Führungskräfte	Marktgehaltsanalyse	Leistungsoptimierung
Das Erfolgsfaktoren-Modell	Kommunikations- & Gesprächstraining	Bonusdimensionierung	Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation
TVöD-Leistungsentgelt	Management-Audit	Bonussteuerung	HR als Businesspartner / Qualifizierung der HR-Arbeit
Übertarifliche/Freiwillige Zahlungen	Führungskultur und Teamorientierung	Entwicklung Überleitungsszenarien	Personalbemessung/ HR-Benchmarking
Zielvereinbarung-Online	Kompetenzentwicklung & Karriere	Marktgehaltsdatenbank „Compensation-Online“	Outsourcing, Schnittstellenoptimierung
Schulung der Leistungsbeurteilungs- & Zielsysteme	Personalentwicklung & Knowledge-Management	Training zu Gehaltssystematik & Leistungsmanagement	Definition von Service Level Agreements (SLA)

Ihre Vorteile in einer Zusammenarbeit mit Baumgartner & Partner

- Baumgartner & Partner berät seit über 20 Jahren sowohl Industrieunternehmen, Non-Profit-Organisationen als auch öffentliche Organisationen zu Fragen des Organisations- und Personalmanagements.
- Mit mehr als 200 Leistungs- und Vergütungssystemen gehört Baumgartner & Partner zu den führenden Beratungsunternehmen in diesem Bereich.
- Mit mehr als 200 Schulungen im diesem Jahr gehören wir zu den großen Führungskräfte-Trainern im öffentlichen Bereich.
- Alle Berater und Trainer verfügen über eine langjährige Berufspraxis. Baumgartner & Partner beschäftigt keine Juniorberater.
- Alle Berater und Trainer haben Erfahrung in der Begleitung komplexer Veränderungsprozesse.
- Wir kennen die typischen Probleme und Risiken und können diese proaktiv in das Beratungs- und Schulungskonzept aufnehmen. Dies spart Zeit und Aufwand und erhöht die Akzeptanz wesentlich.
- Neben der Beratung und dem Training unterstützen wir unsere Kunden mit begleitenden Kommunikationsmaßnahmen.
- Wir beraten und trainieren aus der Praxiserfahrung heraus. Denn wir wissen, worauf es ankommt und welche Fragen und Probleme in Projekten auftreten.
- **Deshalb: Profitieren Sie von der Erfahrung eines Beratungsunternehmens, das alle Chancen und Risiken und daneben alle Lösungswege aus der Praxis kennt.**

Voraussetzung für eine erfolgreiche Führung und Motivation



Fordern Sie zu diesen Themen bitte
unsere Einzelangebote an

Schulungs-/Beratungsbausteine Führungskräfte (I)

- Wir unterstützen Ihre Führungskräfte durch folgende Maßnahmen:
 - » **Einzel-/Gruppen-Coachingmaßnahme** (inkl. Testverfahren, 5 Einzelgesprächen und Standortbestimmung zu eigenen Stärken und Schwächen sowie Motivation und Führung)
 - » **Assessment-Center** (Wir testen Ihre Bewerber oder Potentialträger auf Anlass (Bewerbung) oder im Rahmen von kontinuierlichen Mitarbeiterentwicklungsmaßnahmen)
 - » **Testverfahren** (Wir testen Ihre Führungskräfte offline oder online mit modernen Testverfahren zu Motivation, Führung, Rolle etc. mit anschließendem Gespräch zur Standortbestimmung)
 - » **Teambuilding** Führungskräfte (Wir machen aus mehreren Führungskräften ein Führungsteam. Durch Indoor und Outdoor-Maßnahmen, Aktionsplan und Rollenspiele)
 - » **Top-down und bottom-up Beurteilungen** (Wir geben Mitarbeitern und Führungskräften ein Leistungsfeedback)
 - » **Klimaanalyse** (Wir analysieren das Klima in Ihrer Organisation durch Befragungen und Workshops)

Fordern Sie zu diesen Themen bitte
unsere Einzelangebote an

Schulungs-/Beratungsbausteine Führungskräfte (II)

- Wir unterstützen Ihre Führungskräfte durch folgende Maßnahmen:
 - » **Schulung Führungskräfte** (Wir schulen Ihre Führungskräfte zu Themen wie
 - » Zielvereinbarung
 - » Beurteilung
 - » Mitarbeitergespräch
 - » Feedbackgespräch
 - » Entwicklungsgespräch
 - » Einwandbehandlung und moderne Kommunikation
 - » Aufzeigen von Perspektiven
 - » Karrieregespräch
 - » Kritische Umbesetzung/Reorganisation
 - » Fordern und fördern
 - » etc.

Fordern Sie zu diesen Themen bitte
unsere Einzelangebote an

Schulungs-/Beratungsbausteine Führungskräfte (III)

- Wir unterstützen Ihre Führungskräfte durch folgende Maßnahmen:
 - » **Schulung Führungskräfte** (Wir schulen Ihre Führungskräfte zu Themen wie
 - » Neu in der Führungsverantwortung
 - » Führen von Teams
 - » Führen durch Persönlichkeit
 - » Mitarbeiter auswählen, beurteilen, entwickeln
 - » Projekte erfolgreich führen
 - » **Sonstiges**
 - » Probleme erkennen, analysieren und lösen (Entscheidungstechniken)
 - » Erfolgreiche Führung von Besprechungen
 - » Das 1x1 der Betriebswirtschaft in 2 Tagen
 - » Präsentationstechnik und Rhetorik
 - » Arbeitstechniken, Zeitmanagement
 - » Qualitätsmanagement und Kundenorientierung

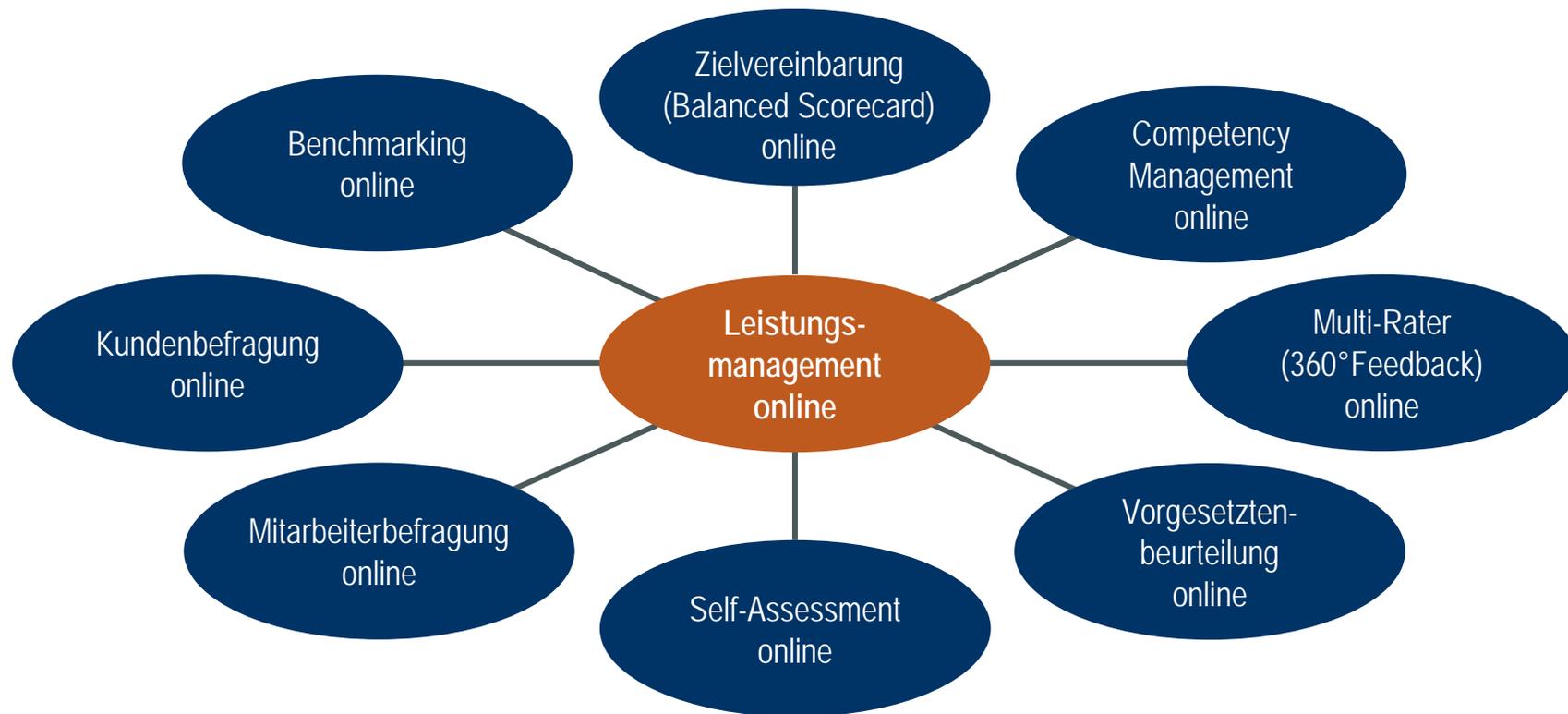
Fordern Sie zu diesen Themen bitte
unsere Einzelangebote an

Schulungs-/Beratungsbausteine Führungskräfte (IV)

- Wir bieten Ihnen – neben den vorgenannten Maßnahmen – einen „2-Tages-Mobilisierungsworkshop für Führungskräfte“ an. Ziel ist es, Führungskräften Orientierung zu geben, Ihnen moderne Führungsmittel an die Hand sowie einen Ausblick für Leistung und Freude bei der Arbeit zu vermitteln.
- Einzelne Themen (Auszug):
 - » Unsere Neigung zum Negativen
 - » Konzentration auf Wichtiges
 - » Freude an der Arbeit
 - » Primärmotivation und Anerkennung
 - » Ideal-Ich und Real-Ich
 - » Aus Unzufriedenheit einen Motor für Veränderung machen
 - » Die Macken der Gewinner
 - » Das Paradoxum von Gefahr und Kontrolle
 - » Selbsterfüllende Prophezeiung
 - » Positive und negative Lebenseinstellung
 - » Entscheiden und Handeln
 - » Das kann ich nicht, das war noch nie so
 - » Umgang mit Fehlern
 - » Erfolg für die Seele
 - » Erfolg – ein Schritt mehr als die Niederlage
 - » Orientierung am Soll-Zustand
 - » ...

Online-Solutions für das Performance Management

Baumgartner unterstützt mit ausgewählter Produktsuite effektive Führung



Moderne HR-Systeme und Methoden von Baumgartner & Partner

Moderne IT-gestützte Tools sichern den Beratungserfolg

- **Entgeltdatenbank** mit mehr als 250.000 Gehaltsdatensätzen zur Realisierung von Benchmarking-Projekten/Marktgehaltsanalysen
- **Eigenes Stellenbewertungssystem** zur Qualifizierung von Eingruppierungen sowohl im Tarif als auch AT-Bereich. Aktuell u. a. verschiedene Stellenbewertungsprojekte im TVöD-Umfeld in drei Sparkassen
- **Zielvereinbarung-Online:** Unser IT-System zur Unterstützung von Zielvereinbarungs- und Beurteilungssystemen. Neben verschiedenen Industriekunden bereits mit Erfolg in einer Sparkasse Anfang 2006 eingeführt
- **Competency-Online:** Der Competency-Katalog von Baumgartner & Partner mit mehr als 250 Verhaltensmerkmalen
- **Online-Self-Assessment:** Durchführung von Self-Assessments mit eigenem Online-Tool
- **Mitarbeiterbefragung-Online:** Unterstützung von Veränderungsprozessen wie z. B. Einführung des TVöD durch begleitende webbasierte Mitarbeiterbefragungen
- **Verschiedene Vergütungsportale** zusammen mit
 - » Sales Business (Gabler Verlag, Wiesbaden)
 - » Verbände.com (Verbändereport, Bonn)
 - » Der Aufsichtsrat (Handelsblatt)
 - » Personal-Wirtschaft



Fax-Anforderung

„Professionalisierung von Führungskräften“

(0 40) 28 41 64-11

Dr. Friedrich Fratschner - Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH - Kurze Mühren 13 - 20095 Hamburg - Tel. (0 40) 28 41 64-0

Wir sind interessiert an folgenden Themen:

- Einzel-/Gruppen-Coachingmaßnahme
- Assessment-Center
- Testverfahren
- Teambuilding Führungskräfte
- Top-down und bottom-up Beurteilungen
- Klimaanalyse

Schulung Führungskräfte - Wir schulen Ihre Führungskräfte zu Themen wie...

- Zielvereinbarung
- Beurteilung
- Mitarbeitergespräch
- Feedbackgespräch
- Entwicklungsgespräch
- Einwandbehandlung und moderne Kommunikation
- Aufzeigen von Perspektiven
- Karrieregespräch
- Kritische Umbesetzung/Reorganisation
- Fordern und fördern
- Neu in der Führungsverantwortung
- Führen von Teams
- Führen durch Persönlichkeit
- Mitarbeiter auswählen – beurteilen - entwickeln
- Projekte erfolgreich führen

Sonstiges

- Probleme erkennen, analysieren und lösen (Entscheidungstechniken)
- Erfolgreiche Führung von Besprechungen
- Das 1x1 der Betriebswirtschaft in 2 Tagen
- Präsentationstechnik und Rhetorik
- Arbeitstechniken – Zeitmanagement
- Qualitätsmanagement und Kundenorientierung

Kommunikation des TVöD-Systems und Training Gesprächsführung

- Kommunikationskonzept TVöD / Rolle der Führungskräfte
- Kick-off-Meeting / TVöD-Führungskräfte-Tagung
- Training Gesprächsführung und Konfliktgespräch (Baumgartner & Partner Trainingskonzept)
- Training Führungsrolle und Führungsaufgaben (Baumgartner & Partner Trainingskonzept)

Handbücher

- Handouts zu Beurteilung und Zielvereinbarung (Baumgartner & Partner-Zielvereinbarungshandbuch)
- Broschüren und „Folder“ zum System und seinen Berechnungswegen (Baumgartner & Partner Systemvorlagen)

Online-Tools / Testverfahren

- Self-Assessments für Führungskräfte und Mitarbeiter (Baumgartner & Partner Self Assessment Online)
- Online-Führungskräftebefragungen (Baumgartner & Partner Online-Befragung)
- Zielvereinbarung-Online
- Mitarbeiterbefragung Online

Wir bieten Ihnen - neben den vorgenannten Maßnahmen - einen „2-Tages-Mobilisierungsworkshop für Führungskräfte“ an.

Einzelne Themen (Auszug):

- Unsere Neigung zum Negativen
- Konzentration auf Wichtiges
- Freude an der Arbeit
- Primärmotivation und Anerkennung
- Ideal-Ich und Real-Ich
- Aus Unzufriedenheit einen Motor für Veränderung machen
- Die Macken der Gewinner
- Das Paradoxum von Gefahr und Kontrolle
- Selbsterfüllende Prophezeiung
- Positive und negative Lebenseinstellung
- Entscheiden und Handeln
- Das kann ich nicht, das war noch nie so...
- Umgang mit Fehlern
- Erfolg für die Seele
- Erfolg-ein Schritt mehr als die Niederlage
- Orientierung am Soll-Zustand
- ...

Andere Themen

.....
.....
.....

**Weitere Themen
fragen Sie bitte bei uns an....**

Absender:

Organisation:

Ansprechpartner:

PLZ / Ort

Telefon:

Email:

Fragen oder Anregungen?

- Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH
- Herr Dr. Friedrich A. Fratschner / geschäftsführender Partner

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel.: (0 40) 28 41 64-0

Fax: (0 40) 28 41 64-11

www.baumgartner.de

tvoed@baumgartner.de