

HR Online Manager

Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



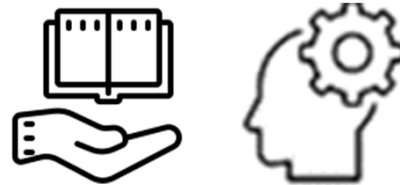
2 WOCHEN KOSTENFREI NUTZEN

www.hronlinemanager.com

Fulfill Your HR Mission

Stellenbeschreibung – Stellenbewertung – Eingruppierung – Karriere – Competencies - Marktvergütung

30 Jahre Beratungserfahrung in einem Tool



- ✓ Stellenbeschreibungen online erstellen und anpassen sowie im Detail klären. Greifen Sie dazu auf hunderte von Detail-Fragen je Anforderungsdimension zu.
- ✓ Analysieren Sie die Wertigkeitsunterschiede je Stelle mit Stellenbewertung Online und schaffen Sie Anforderungsklarheit über Karrieren und Organisationseinheiten hinweg.
- ✓ Benchmarken Sie die tarifliche Lage oder die Lage der Stellen im Haustarif / in den eigenen Grades auf Knopfdruck.
- ✓ Bauen Sie Ihr eigenes Karrieremanagement mit dem Career-Builder auf.
- ✓ Bestimmen Sie die wirklich erfolgsrelevanten Competencies je Stelle und passen Sie diese zu einem optimalen Leistungs-Set zusammen. Incl. tausender von PE-/Interviewfragen.
- ✓ Überprüfen Sie die Marktvergütung. Über alle Branchen, Regionen und Unternehmensgrößen.
- ✓ Bearbeiten Sie alle Reports beliebig weiter auf Basis der Schnittstelle in Ihr HR-System.

Stellenbeschreibung Online incl. 200 Stellenbeschreibungsvorlagen



Mit nur sechs Fragen zur perfekten Stellenbeschreibung

Mit der hinterlegten Stellenbewertungs-Analytik können wir Ihnen durch Beantwortung von nur sechs Fragen ein herausragendes Stellenprofil anbieten



Detaillierte Expertenfragen zu jeder Anforderungsdimension

Jede Anforderungsdimension wird durch Detailfragen ergänzt. Schnell beantworten, online anpassen und sofort zur Verfügung stellen



200 fertige Stellenprofile zu „Ziele und Anforderungen der Stelle“

Wir stellen Ihnen über 200 Stellenprofile zur Verfügung incl. Ausformulierung der Ziele und Aufgaben der Stelle. Einfach übernehmen, anpassen und direkt umsetzen



Finalisierung

Durch die Einbeziehung aller Detailfragen können alle Themen im Anforderungsprofil zusammen mit den Stakeholdern schnell, effizient und mit hoher Akzeptanz geklärt werden. Online, in Word, Excel, PDF usw.



Visualisierung

Alle Anforderungsdimensionen werden visualisiert. Damit können Sie schon mit dem Anforderungsprofil alle Karriere auf Knopfdruck vergleichen

Stellenbewertung Online



Stellen über Organisationseinheiten vergleichen

Sie können alle Stellen über Organisationseinheiten vergleichen und analysieren, wie die Veränderung von Stellenanforderungen sich auf das Zusammenspiel der Stellen auswirkt



Rangreihen erstellen

Alle Stellenbewertungsergebnisse lassen sich in Rangreihen darstellen. Mit der sofortigen Möglichkeit dies in Excel zu exportieren



Benchmark zur Eingruppierung abbilden

Alle Stellen können vor dem Hintergrund der ausgewählten Eingruppierung ausgewiesen werden. Damit haben Sie alle Stellen z.B. vor dem Hintergrund des ERA im Blick



Zuordnung zum Karrieresystem analysieren

Gleichzeitig können Sie Ihr eigenes Karrieresystem anlegen lassen oder auf den bereits hinterlegten Career Builder zugreifen. Mehr als 50 Karrierestufen können auf Knopfdruck genutzt werden



Stellenwertbasiertes Organigramm

Alle Anforderungsdimensionen werden visualisiert. Damit können Sie schon mit dem Anforderungsprofil alle Karrieren auf Knopfdruck vergleichen

Eingruppierung Online incl. Career Builder



Eingruppierung benchmarken

Sofortiger Vergleich von Stellenwert und Eingruppierung. Dieses Tool garantiert Ihnen eine anforderungsgerechte Eingruppierung aller Stellen im jeweiligen Tarif



Eigene Grades anlegen

In Eingruppierung Online können wir Ihnen auch Ihr hauseigenen Grades/Funktionsstufen hinterlegen. Damit können Sie alle Ihre Stellen in den Grades abbilden. Immer anforderungsgerecht. Und immer incl. einer vollständigen Beschreibung



Career Builder

Noch kein stabiles Karrieresystem? Kein Problem ! Mit dem Career Builder haben Sie Zugriff auf mehr als 50 Karrierestufen über alle Jobs hinweg. Das ist der sicherste Weg zu einem stabilen Karriere management



Beschreibung von Grades/Eingruppierungen

Nutzen Sie dazu unsere Hilfstexte in Stellenbeschreibung Online. Mit einem mittleren Stellenprofil je Grade/Eingruppierung sind Sie in wenigen Minuten in der Lage eine exakte Eingruppierungsdefinition zu formulieren. Sofort und online anpassbar



Support

Alle Bewertungen können wir mit Ihnen zusammen validieren. Wir sagen Ihnen im Rahmen des Supports sehr schnell, welche Eingruppierung anforderungsgerecht sind und welche nicht

Competency Online incl. Interview-Builder



Soll-Verhaltensweisen definieren

Befähigen Sie Ihr Management sehr schnell eine Competency-Auswahl je Stelle oder job-family zu definieren. Einfach Auswahl treffen, anpassen und finalisieren



Hunderte Competency Projekte im Direktzugriff

Alle Competencies wurden vielfach validiert und haben sich in der Praxis bewährt. Mit Competency Online sind Sie in der Lage das richtige Set an Competencies in wenigen Minuten zu definieren.



Stellenbeschreibung um Competencies und Interviews ergänzen

Stellenbeschreibungen sind oft nicht mehr als Aufgabenaufstellungen. Das bringt wenig! Mit Competency Online verfügen Sie über ein anforderungsgerechtes Stellenprofil und die relevanten Leistungsmerkmale



Online Feedback

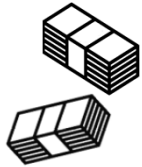
Alle Verhaltensmerkmale können Sie sofort in einem Online-Feedback umsetzen. Nutzbar ist dies für Ihr Leistungsmanagement aber z.B. auch für Beobachter im Recruiting.



Spezifische Competencies für Funktionen und Führungskräfte nutzen

Alle Competencies können Sie für die Ebenen Mitarbeiter, Spezialist, Projektmanager und Führungskraft auswählen. Daneben können Sie auf hunderte von job-spezifischen Competencies und Leadership-Competencies zugreifen

Compensation Online



Online-Zugriff auf eine der größten Marktvergütungsplattform

Mit Compensation Online verfügen Sie über einen Online-Zugriff auf eine der größten Marktvergütungsplattformen für die DACH-Region.



Verlässliche Marktvergleiche durch klare Anforderungswerte

Auf Basis Ihrer Angaben in Stellenbeschreibung Online können Sie die Stellen nicht nur auf Basis der klassischen Kriterien sondern auf Basis des exakten Stellenwertes vergleichen



Regional- und Demografie-Effekte im Blick

Alle Stellen können Sie nach Regionaleffekten, Brancheneffekten oder Demografieauswirkungen untersuchen. Alle Effekte in der Summe ergeben ein umfassendes Marktbild



Soll-Gehaltsbänder sofort ableitbar

Die einzelnen Marktvergütungswerte können Sie schnell zu Soll-Gehaltsbändern zusammenfügen. Dies ist wichtig, wenn Sie die Ist-Vergütung ganzer Mitarbeitergruppen analysieren wollen



Datenbasis permanent erweitert und aktualisiert

Wir erweitern unsere Datenbasis permanent. Dies nicht nur über unsere Online-Datenrecruiting sondern auch über die Kooperation mit Baumgartner & Partner. Dadurch validieren wir unsere Marktregressionen permanent unter Echtbedingung

Sie haben Fragen oder Anregungen?

HR Online Manager GmbH
Donnerstraße 10, Haus 3
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com



Stellen-
BESCHREIBUNG
ONLINE

STELLEN-
BEWERTUNG
ONLINE

EINGRUPPIERUNG
ONLINE

COMPETENCY
ONLINE

COMPENSATION
ONLINE

Moderne Webtools
FÜR HR-PROFESSIONALS

JETZT KOSTENLOS TESTEN
www.hronlinemanager.com