



Moderne Webtools  
**FÜR HR-PROFESSIONALS**

# Stellenbeschreibung Online

Anforderungs- und karrieregerechte Stellenbeschreibungen auf Knopfdruck

---

Sie wollten schon immer bessere Stellenbeschreibungen mit wenig Aufwand erstellen? Dann nutzen Sie Stellenbeschreibung Online. Denn hier erstellen Sie Stellenbeschreibungen und -ausschreibungen in wenigen Minuten. Einfach einige wenige Fragen beantworten, auf mehr als 150 Stellenvorlagen mit „Zielen und Aufgaben“ zugreifen und Stellenanforderungsklarheit auf Basis der je Stellenanforderungsniveau mitgelieferten Fragen auf Knopfdruck erreichen.

**Stellenbeschreibung Online** ermöglicht es jedem Nutzer innerhalb weniger Minuten eine verlässliche und vor allen Dingen anforderungsgerechte Stellenbeschreibung zu erstellen.

Im Mittelpunkt steht die detaillierte Beschreibung von Anforderungsunterschieden. Dies erleichtert nachweislich die Zuordnung der Stellen zu Karrierewegen oder Entgeltgruppen und reduziert den Kommunikationsaufwand mit den Führungskräften und/oder den Gremien.

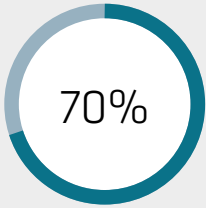
Der **Stellenbeschreibungs-Builder** gibt Ihnen den Zugriff auf tausende von Hilfsfragen über alle Stellenausprägungen auf allen Anforderungsebenen.

Ergebnis ist eine **Stellenbeschreibung mit bis zu sieben Seiten**, vielen Prüftexten, exakten Fragen zur Präzisierung sowie einer grafischen Aufbereitung aller Anforderungsdimensionen.

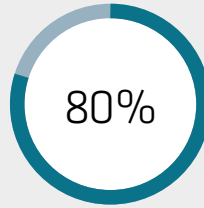
Unterstützt durch **Ziel- und Aufgabenbeschreibungen für mehr als 150 Stellen** bildet Stellenbeschreibung Online damit eine umfassende Basis zur Optimierung Ihrer Personalarbeit.

Im **Stellenausschreibungs-Builder** verfügen Sie daneben über Hilfstexte zur Formulierung attraktiver Stellenausschreibungen.

# Ihr Nutzen durch Stellenbeschreibung Online



Zeitersparnis  
Stellenbeschreibungserstellung



Reduktion interner  
Abstimmungskosten



unternehmens-  
spezifisch anpassbar

## Ihre Vorteile:

- ✓ **Mehr Effizienz**  
Stellenbeschreibungen schnell und einfach erstellen mit dem „Stellenbeschreibungs-Builder“.
- ✓ **Mehr Qualität**  
Durch die hinterlegte Online-Stellenbewertungslogik greifen Sie mit nur sechs Online-Frageblöcken auf über hunderte detaillierte Prüftexte zu.
- ✓ **Mehr Klarheit**  
Undifferenzierte Stellenbeschreibungen gehören der Vergangenheit an. Greifen Sie u.a. für 150 Stellen auf komplette „Ziele und Aufgaben der Stellen“ zu.
- ✓ **Weniger Abstimmungsaufwand**  
Mit Stellenbeschreibung Online werden Ihre Stellenbeschreibungen nicht nur inhaltlich besser. Gleichzeitig minimieren Sie den Abstimmungsaufwand mit den Stakeholdern erheblich.
- ✓ **Karriereunterschiede aufzeigen**  
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie die Anforderungsunterschiede in der Fach- und Führungskarriere über alle Funktionsbereiche deutlich machen.
- ✓ **Stellenausschreibung auf Knopfdruck**  
Mit Ihrem „Stellenausschreibungs-Builder“ können Sie zudem über alle Anforderungsdimensionen auf attraktive Recruitingtexte zugreifen.
- ✓ **Keine Zusatzkosten**  
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie beliebig viele Stellenbeschreibungen erstellen. Ohne jegliche Limitierung!
- ✓ **Import in Ihr HR-System**  
Alle Reports können in SAP oder andere IT-Systeme importiert werden (API).

## Stellenbeschreibung Online:

- ⊕ Greifen Sie für mehr als 150 Stellen auf „Ziele und Aufgaben der Stelle“ zu
- ⊕ Analysieren Sie online und in wenigen Sekunden die Soll-Anforderungen Ihrer Stellen
- ⊕ Validieren Sie die Anforderungsunterschiede mit unserem „Stellenbeschreibungs-Builder“
- ⊕ Bearbeiten Sie das Aufgaben- und Anforderungsprofil auf Basis der Prüftexte und Hilfsfragen nach Ihren Wünschen weiter



# Stellenbewertung Online

Detaillierte Stellenbewertungsergebnisse verlässlich vergleichen

---

Nie war Stellenbewertung so einfach. Stellenbewertung Online ermöglicht Ihnen einen unmittelbaren Vergleich der exakten Stellenwerte vieler verschiedener Stellen über alle Wertigkeitsbereiche und Karriereebenen hinweg. Erreicht wird dies durch online verfügbare und frei konfigurierbare „Rangreihen“ und „Quervergleiche“.

HR Online Manager ermöglicht Ihnen nicht nur die schnelle Bewertung von Stellen und die Erstellung anforderungsgerechter Stellenbeschreibungen. Mit dem Tool **Stellenbewertung Online** sind Sie zudem in der Lage die **detaillierten Bewertungsergebnisse** einer Vielzahl von Stellen online und auf einen Blick zu vergleichen.

Die **Rangreihen** zeigen jeweils alle Merkmale der analysierten Stellen auf und können auf Basis der Einzelbewertungsergebnisse fast beliebig strukturiert werden.

Die **Quervergleiche** helfen Ihnen dabei, die Stellen nach Ausbildung, Karrierestufe, Organisationseinheiten und anderen Merkmalen im Sinne eines „stellenwertbasierten Organigramms“ zu clustern. So erhalten Sie Klarheit über die Lage der Stellen in der Fach- und Führungskarriere und zu der Eingruppierung verschiedener Stellen über alle Organisationseinheiten.

Und im Quervergleich zeigen wir Ihnen zudem die Bewertungs-/Funktionsstufengrenzen zu dem unter **Eingruppierung Online** von Ihnen gewählten Tarif-/Karrieresystem.

Stellenbewertung  
Online



Analyse von Stellen  
über Rangreihen und  
Quervergleiche



Finale Karriere-  
und Eingruppierungs-  
konzepte

## Ihre Vorteile:

- ✔ **Bewertung auf Knopfdruck**  
Alle Bewertungen können Sie schnell und einfach im Tool Stellenbeschreibung Online vornehmen.
- ✔ **Stellen für Eingruppierungs- und Karriere-Analyse auswählen**  
Wählen Sie einzelne oder alle Stellen per Auswahlbutton aus. Erstellen Sie Vergleiche der Anforderungsniveaus verschiedener Stellen über alle Karrierestufen oder Eingruppierungen hinweg.
- ✔ **Rangreihe nutzen**  
Die Rangreihe gibt Ihnen die Möglichkeit neben der Einzelanalyse mehrere Stellen systematisch zu analysieren und das incl. aller wesentlichen Anforderungsmerkmale der Stellen.
- ✔ **Quervergleich nutzen**  
Im Quervergleich stehen die Gesamtwertigkeiten der Stellen im Vergleich zueinander im Vordergrund. Sie können alle Bewertungen nach Organisationseinheit, fachlicher Soll-Ausprägung oder Karriereweg (Mitarbeiter, Spezialist, Projektmanager, Führungskraft ...) clustern. Dies ermöglicht es Ihnen die Anforderungsgerechtigkeit in der Eingruppierung oder in Ihrer Fach- und Führungskarriere über Organisationsgrenzen hinweg zu optimieren.
- ✔ **Stellenwertbasiertes Organigramm**  
Sie greifen im Quervergleich auf ein „stellenwertbasiertes Organigramm“ zu, das Ihnen die Anforderungshöhe aller Stellen im Gesamtüberblick verlässlich anzeigt.
- ✔ **Schneller Export zur Weiterbearbeitung**  
Alle Ergebnisse können Sie sich online anzeigen lassen und direkt konfigurieren oder per Knopfdruck in Excel exportieren.
- ✔ **Effiziente Kommunikation**  
Alle Ergebnisse können Sie schnell und effizient kommunizieren. Sie können neben der Rangreihe und dem Quervergleich für jede Stelle auf ein detailliertes Anforderungsprofil zugreifen und dieses beliebig weiter bearbeiten. So wird Anforderungsklarheit greifbar.



# Eingruppierung Online/ Career Builder

Verlässliche Eingruppierung in Flächentarif, Haustarif oder in der Fach- und Führungskarriere (Career Builder)

---

Sie wollen schnell und auf Knopfdruck benchmarken, in welcher Entgeltgruppe sich Ihre Stellen im Flächentarif befinden sollten und welche Veränderung der Anforderungswerte zu welchen Eingruppierungen führen? Dann sollten Sie Eingruppierung Online nutzen. Denn mit Eingruppierung Online sind Sie in der Lage, diesen Prozess deutlich zu vereinfachen.

Sie wollen alle Ihre Stellen verlässlichen Karrierewegen und Karrierestufen zuordnen? Dann sollten Sie unseren Career Builder nutzen. Und es geht ganz einfach: Stelle anlegen, Karriereweg auswählen, Karrierestufe mit Beschreibung anzeigen lassen.

Der **Career-Builder** ist ein hoch innovatives Tool. Denn hiermit können Sie erstmalig die anforderungsgerechte Lage jeder beliebigen Stelle in bereits online vordefinierten **Fach-, Projektmanager- und Führungskarrieren** bestimmen. Dabei können Sie online und auf Knopfdruck auf **acht Karrierewege und 52 Karrierestufen** zugreifen.

Daneben können Sie jede Stelle bzgl. der Lage in Ihrem **Flächentarif** (ERA, Chemie-Tarifvertrag, TVöD/TV-L u.v.a.m.) oder **Haustarif** überprüfen. Mit **Eingruppierung Online** erreichen Sie auf Knopfdruck einen **verlässlichen Eingruppierungs-Benchmark** der untersuchten Stelle mit komplettem Anforderungsprofil. Sollten Sie Ihren Flächentarif in Eingruppierung Online nicht finden, so bilden wir diesen gerne online und komplett kostenfrei für Sie ab.

Funktions-  
anforderungen



Bewertung der  
Anforderungen



Eingruppierung in  
Tarif sowie  
Fach- und  
Führungskarriere

## Ihre Vorteile:

- ✔ **Bessere Verhandlungsbasis**  
Eingruppierung Online zeigt Ihnen die verschiedenen Anforderungsmerkmale der Stelle präzise auf und leitet daraus ein Eingruppierungsbenchmark ab. Damit optimieren Sie den internen Abstimmungsaufwand.
- ✔ **Klarheit in der Fach- und Führungskarriere**  
Mit Ihrem Career-Builder wissen Sie, welche Stellenanforderungen zu welcher Fach- und Führungskarrierestufe führen. Und das unabhängig davon ob es sich um tarifliche oder außertarifliche Stellen handelt. Denn Sie haben die Tarifeingruppierung und das komplette Karrieresystem gleichzeitig im Griff.
- ✔ **AT/LA-Systeme abbildbar**  
Neben den Flächentarifen können Sie den Grenzbereich Tarif/AT genauso überprüfen wie den Übergang von AT- zu LA-Stellen. Denn Sie schaffen Anforderungsklarheit über alle Ebenen von den operativen bis zu den strategisch relevanten Stellen.
- ✔ **Kommunikation an Mitarbeiter**  
Für Ihre internen Feedbackprozesse ist eine anforderungsgerechte Eingruppierungslogik wesentlich. Durch die hinterlegte Stellenbewertung können Sie nicht nur auf die Soll-Eingruppierung, sondern auch auf verlässliche Stellenbeschreibungen zugreifen.
- ✔ **Akzeptanz schaffen**  
Mit Ihrem „Career-Builder“ schaffen Sie Transparenz. Sie können sofort erkennen, welche Anforderungsunterschiede in Fachkompetenz, Planungskompetenz sowie Kommunikations-, Denk- und Entscheidungskompetenz notwendig sind, damit sich die Eingruppierung oder Positionierung der jeweiligen Stelle in der Karrierestruktur verändert.



# Competency Online

Ihr Online-Zugriff auf hunderte kompett ausformulierte Competencies und tausende präzise Recruitingfragen (incl. direktem Feedback-Tool)

---

Sie wollen Leistungsträger gewinnen und binden? Dann müssen Sie wissen, welche Competencies je Stelle wirklich relevant sind. Mit Competency Online sind Sie in der Lage auf viele hunderte von Competencies online zuzugreifen, diese direkt anzupassen und/oder zu ergänzen und direkt für Ihre Recruitingprozesse oder die Personalentwicklung zu verwenden.

Daneben liefern wir Ihnen die größte Sammlung an Leadership Competencies. Weitere funktionale Competencies für HR, Sales, Technik u.v.a.m. sowie unsere Top-Competencies sichern Ihren Umsetzungserfolg.

Kompetenzmodelle setzen nicht am Arbeitsergebnis, sondern am Wissen, an den Fähigkeiten und den Einstellungen der Mitarbeiter an. Die Kernfrage lautet dabei: Was muss ein Mitarbeiter/eine Führungskraft in bestimmten Situationen tun, damit die Stakeholder sagen, das war »gut«?

Wenn Sie sich auch diese Frage stellen, sollten Sie sofort auf unsere **vollständig ausformulierten Competencies** zugreifen und die für Sie relevanten Competencies für die vier Zielgruppen Führungskräfte, Projektmanager, Spezialisten und Mitarbeiter online auswählen.

HR Online Manager stellt mit Competency Online erstmals einen **online verfügbaren Competency-Dictionary** zur Verfügung. Für alle Stellenebenen, für spezifische Funktionsbereiche wie HR oder IT sowie für Führungskräfte (Leadership-Competencies).

Damit verfügt Ihr HR-Management nicht nur über die relevanten Anforderungen (Basis Stellenbeschreibung Online), sondern auch über eine auf die Stelle/job-family ausgerichtete Definition von Competencies.

Neben dem „Feedback-Builder“ bietet Ihnen der „Interview-Builder“ über tausend sofort verwendbare Recruitingfragen.



Soll-Verhalten  
(Competencies)  
auswählen und  
anpassen



Tausende von  
Recruitingfragen  
nutzen



IST-Verhalten  
bewerten

## Ihre Vorteile:

### ✔ **Competencies einfach auswählen**

Mit Competency Online können Sie die für jede Stelle relevanten Competencies schnell und präzise auswählen und anpassen.

### ✔ **Mehr Qualität**

Durch die umfassende Beschreibung von hunderten Competencies können Sie sich auf die wirklich relevanten Verhaltensanforderungen je Stelle fokussieren.

### ✔ **Mehr Klarheit**

Egal ob Fach- oder Führungskarriere: Mit Competency Online sind Sie bestens vorbereitet. Durch die auf die Stellenebenen

- Führungskraft
- Projektmanager
- Spezialist und
- Mitarbeiter

vorbereiteten Competencies sind Sie schnell und präzise in der Auswahl.

### ✔ **Recruitingfragen nutzen**

Für alle Competencies können Sie auf tausende von Recruitingfragen zugreifen. Einfach auswählen, anpassen und verwenden. Einfach und schnell.

### ✔ **Karrieremodelle präzisieren**

Welche Competencies sind in einer Junior-Stelle relevant, welche Competencies in einer Senior-Stelle? Welche Competencies gewinnen oder verlieren an Bedeutung? Alle diese Fragen können sie durch die Online-Auswahl und Anpassung der Competencies schnell und auf Knopfdruck beantworten.

### ✔ **Online-Feedback geben**

Alle ausgewählten Competencies können Sie direkt in den vorbereiteten Online-Feedbackbogen übernehmen.



# Compensation Online

Verlässliche Marktdaten im Kontext geklärter  
Stellenanforderungen

---

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben der Stellenbeschreibung, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für alle Stellenanforderungsniveaus sowie für mehr als 200 spezifische Funktionsfamilien stellen wir Ihnen aktuelle Marktdaten zur Verfügung. Die Marktvergütungsplattform Compensation Online verfügt über:

- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Mehr als 200 Funktionsfamilien
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Differenzierte Analysen nach Unternehmensgrößen
- Alle Altersgruppen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig überprüft und der Marktlage angepasst.

Damit verfügen Sie über ein **aktuelles Marktgehaltsbild** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variable Vergütung
- Total-Cash und
- Firmenwagen

Compensation Online wird damit zu Ihrem verlässlichen „Compensation-System-Builder“.

## Determinanten der Marktvergütung

Fachanforderung

Denken

Region

Planungsanforderung

Entscheiden

Alter

Soziale Kompetenz

Verantworten

Branche

Stellenwert

Unternehmensgröße

### Ihre Vorteile:

- ✔ **Die Märkte im Blick**  
Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz in einem Tool.
- ✔ **Maximale Transparenz**  
Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenbeschreibung-Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.
- ✔ **Was kostet Karriere?**  
Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Mitarbeiter führt zu einem Mehrwert für das Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen der Stelleninhaber. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.
- ✔ **Alle Einflussfaktoren transparent**  
Mit Compensation Online können Sie die Wirkung der verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. kombinieren und regelmäßig untersuchen.
- ✔ **Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen**  
Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeiter aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohe Forderung des neuen Mitarbeiters machen sich an ganz spezifischen Situationen fest. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Wertegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.
- ✔ **Compensation-System-Builder**  
Nutzen Sie Compensation Online als Ihr Tool zur Weiterentwicklung Ihres Vergütungssystems. Basierend auf den exakten Stellenwerten unter Stellenbeschreibung Online können Sie die Marktvergütung anforderungsgerecht steuern. Und im Zusammenspiel mit Competency Online haben Sie zudem die leistungsgerechte Spreizung der Vergütung im Griff.



[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

HR Online Manager GmbH  
Donnerstraße 10, Haus 3  
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0  
[info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)