

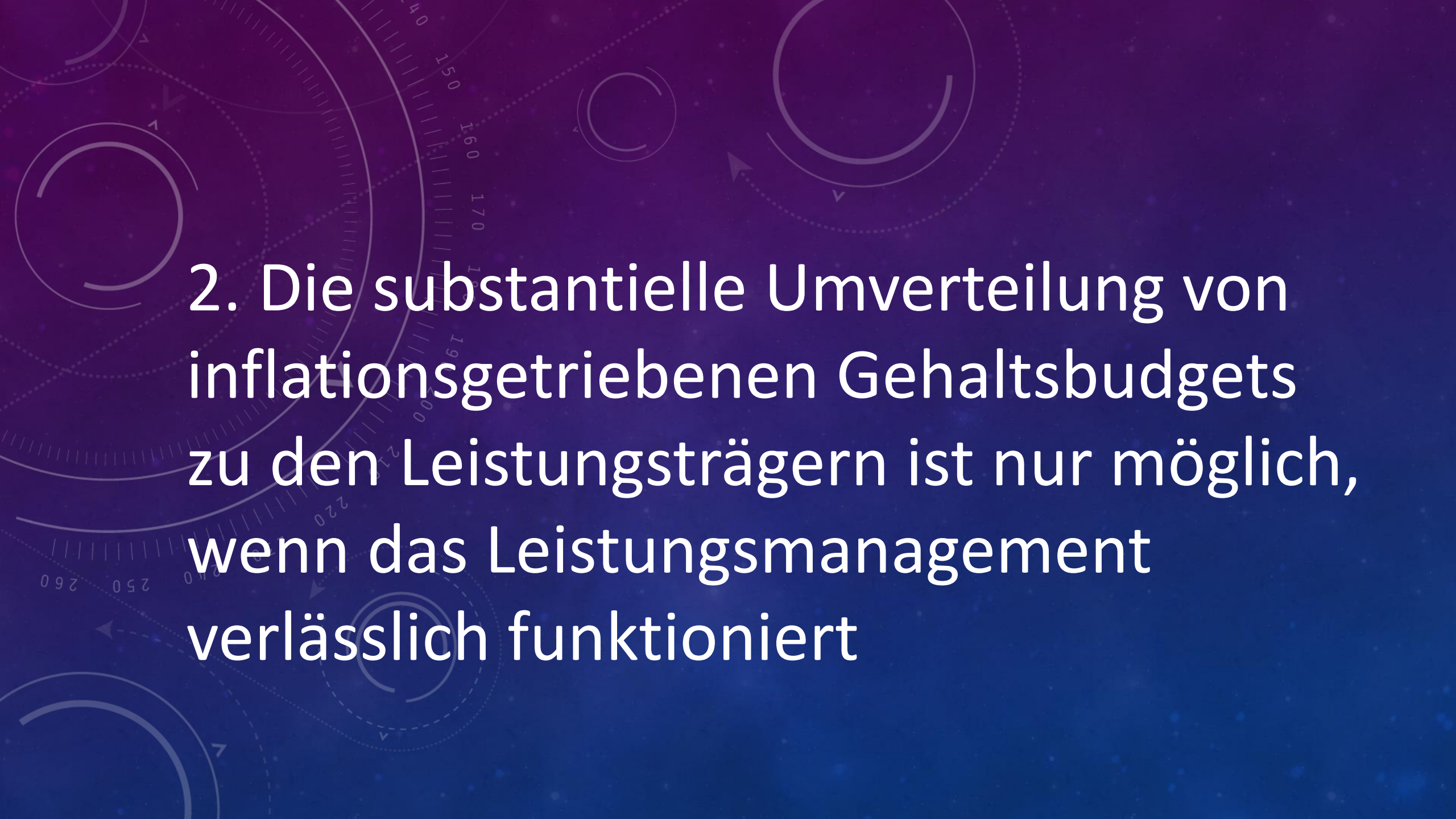


# 4 Erfolgstreiber eines modernen Leistungs- & Vergütungsmanagements in Zeiten des Fachkräftemangels

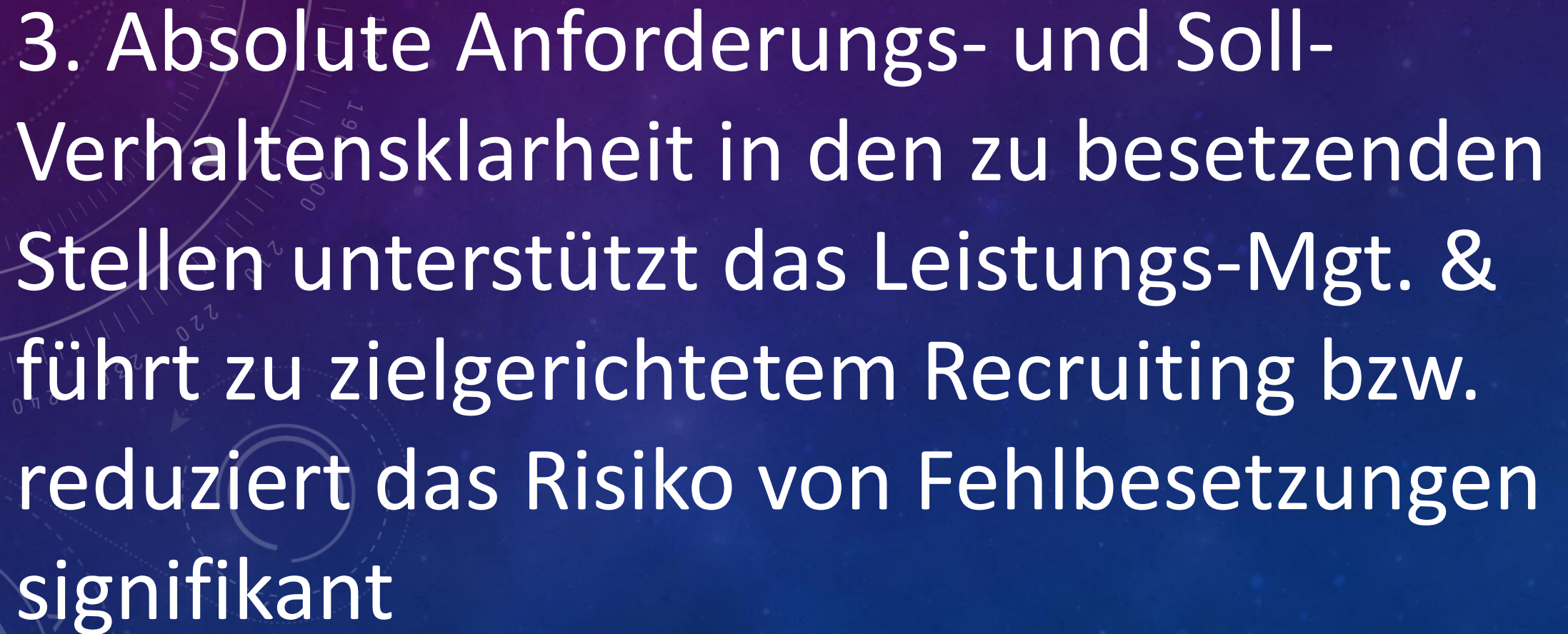
1. Die Bindung und Gewinnung von Leistungsträgern ist nur umsetzbar, wenn Karrieren

- in der Stelle und
- über die Stelle

absolut transparent gemacht werden

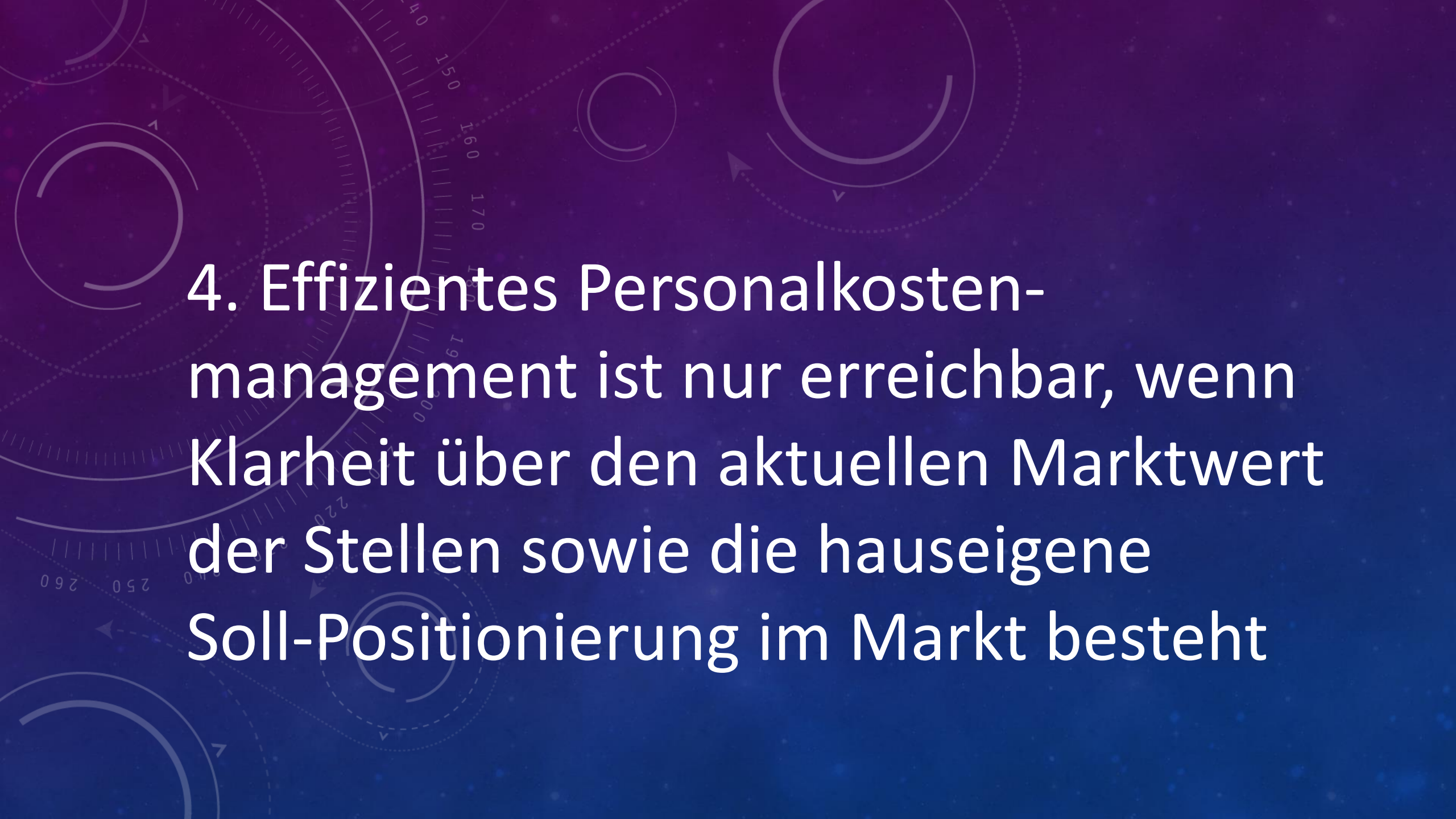
The background features a dark blue gradient with several technical diagrams. On the left, there are circular gauges with numerical scales (40, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260) and arrows. On the right, there are circular diagrams with curved arrows indicating a clockwise flow. The overall aesthetic is technical and professional.

2. Die substantielle Umverteilung von inflationsgetriebenen Gehaltsbudgets zu den Leistungsträgern ist nur möglich, wenn das Leistungsmanagement verlässlich funktioniert

The background features a dark blue gradient with several technical diagrams. On the left, there are circular gauges with numerical scales (40, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260) and arrows. On the right, there are circular diagrams with curved lines and arrows, suggesting a process or cycle. The overall aesthetic is technical and professional.

3. Absolute Anforderungs- und Soll-Verhaltensklarheit in den zu besetzenden Stellen unterstützt das Leistungs-Mgt. & führt zu zielgerichtetem Recruiting bzw. reduziert das Risiko von Fehlbesetzungen signifikant



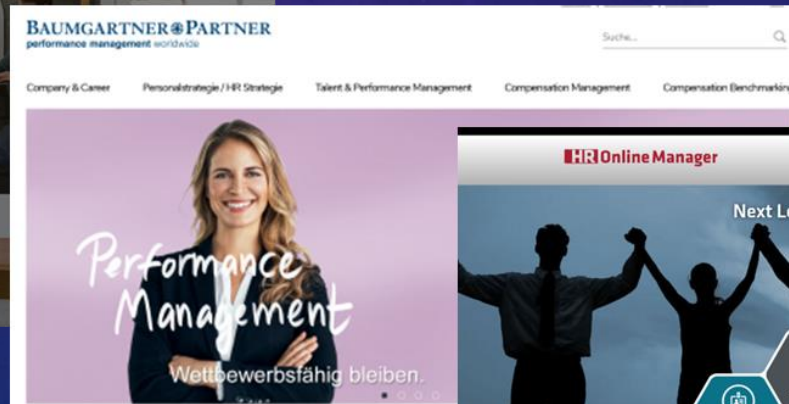
The background features a dark blue gradient with faint, light-colored technical diagrams. These include circular gauges with numerical scales (e.g., 40, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 220, 250, 260) and various circular arrows indicating movement or processes. The overall aesthetic is that of a technical or engineering presentation.

4. Effizientes Personalkostenmanagement ist nur erreichbar, wenn Klarheit über den aktuellen Marktwert der Stellen sowie die hauseigene Soll-Positionierung im Markt besteht

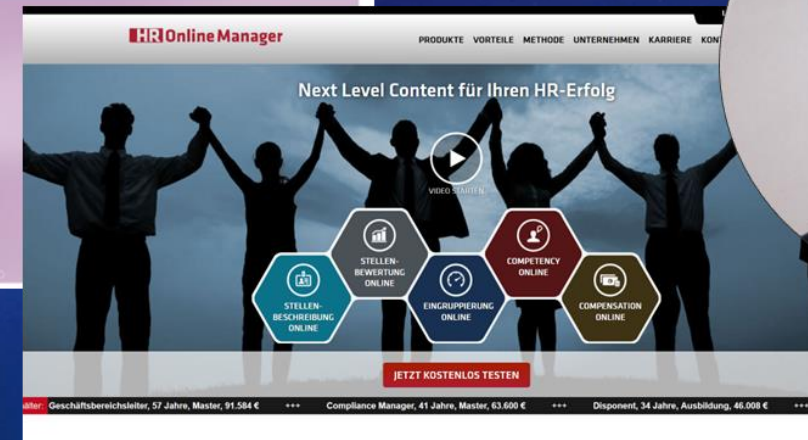
Senden Sie uns Ihre Fragen oder Anregungen an...  
[friedrich.fratschner@baumgartner.de](mailto:friedrich.fratschner@baumgartner.de)



[www.friendly-feedback.com](http://www.friendly-feedback.com)



[www.baumgartner.de](http://www.baumgartner.de)



[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

