



Der Einfluss der Unternehmensgröße auf die Vergütung von Spezialisten im HR-Bereich am Beispiel eines Recruiters

HR Strategy

Talent & Performance Management

Compensation-Management

Job-Evaluation & Career-Grading

Flexible Benefit Solutions

Einleitung

- Baumgartner & Partner bietet seit vielen Jahren aktuelle Vergütungsinformationen und unterstützt Unternehmen in der Entwicklung anforderungs-, leistungs- und marktgerechter Vergütungssysteme.
- Für Haufe-Office stellen wir regelmäßig Vergütungsinformationen kostenfrei zur Verfügung.
- Im Mittelpunkt stehen dabei Stellen aus dem HR-Bereich aber natürlich auch darüber hinaus.
- Wenn Sie spezifische Stellen in den Mittelpunkt der Marktgehaltsanalyse gestellt haben wollen, lassen Sie es uns bitte wissen. Senden Sie dazu bitte eine Email an Herrn Dr. Friedrich Fratschner unter marktgehaltsanalyse@baumgartner.de
- Wenn Sie mehr zu unseren Beratungsleistungen wissen möchten rufen Sie uns an unter Tel.: 040 – 28 41 64 - 0

Vergütung nach Unternehmensgröße im HR-Bereich

- Die nachfolgende Auswertung zeigt den Einfluss der Unternehmensgröße bei ansonsten stabilen Rahmendaten auf die Vergütung eines HR-Spezialisten aus dem Recruiting.
- Die Rahmendaten für die Stelle gestalten sich wie folgt:
 - » Abschluss Master / Diplom Uni
 - » Berufsanfänger
 - » 25 - 28 Jahre
- Die nachfolgende Seite stellt die Vergütungsveränderung mit zunehmender Unternehmensgröße dar. Es lassen sich folgende Ergebnisse festhalten:
 - » Die Grundvergütung sowie das Total-Cash wächst um 22%
 - » Die Überstundenvergütung als auch var. Vergütung ist hingegen mit der Unternehmensgröße rückläufig.
 - » Aufgrund des Zuwachses an bAV und sonstigen Leistungen steigt die Total Remuneration um 23%
 - » Auch der Firmenwagenwert steigt um 9% von 26,6 TE auf 29,0 TE. Der Anteil von Mitarbeitern mit Firmenwagen liegt bei 2,5%. Dieser Wert ist unabhängig von der Unternehmensgröße.

Vergütung nach Unternehmensgröße im HR-Bereich

Anzahl Mitarbeiter	bis 100	> 100-500	> 500-1.000	> 1.000-5.000	> 5.000	Gesamt- veränderung
Grundgehalt	42.742,88	44.953,28	47.277,98	49.722,91	52.294,27	22%
Überstunden pro Jahr	1.741,74	1.605,26	1.479,61	1.363,76	1.256,77	-28%
Boni etc.	2.902,17	2.788,71	2.679,95	2.575,37	2.474,44	-15%
Total Cash	43.915,40	46.137,45	48.471,94	50.924,55	53.501,25	22%
bAV	1.335,67	1.462,22	1.585,76	1.707,80	1.829,69	37%
Sonstiges	439,88	451,59	459,26	463,81	465,98	6%
Total Rem	44.371,38	46.684,76	49.118,75	51.679,64	54.374,05	23%
Firmenwagenwert	26.649,71	27.234,67	27.832,47	28.443,39	29.067,72	9%

Ihr Ansprechpartner

Dr. Friedrich Fratschner

Partner und Geschäftsführer

Baumgartner & Partner

Management Consultants GmbH

Hoheluftchaussee 18

D-20253 Hamburg

www.baumgartner.de

friedrich.fratschner@baumgartner.de

Tel.: +49 (40) 28 41 64 - 22

Fax: +49 (40) 28 41 64-11