



Informationen für Ihre Anmeldung zu Logib-D

HR Strategy

HR Operational
Excellence

Talent &
Performance
Management

Compensation
Management

Benchmarking

Ausgewählte Aussagen der Teilnehmer:

- „Wir hatten nicht gedacht, dass der Unterschied zwischen unbereinigter und bereinigter Entgeltlücke bei uns so hoch ist. Gut, dass wir teilgenommen haben“
- „Wir stehen ja besser da als gedacht“. Das können wir im Recruiting verwenden.
- „Der Bericht ist super. Das müssen wir wiederholen“
- „Wir freuen uns auf die Bestätigung zur Teilnahme an Logib-D. Die Bestätigung (Logib-Observer) werden wir auf unserer Recruiting-Seite verwenden“.
- Endlich keine Vermutungen mehr. Das hilft uns auch in der Diskussion mit der Geschäftsführung und dem Betriebsrat zum Thema Entgeltlücke und Fachkräftemangel“
- „Ein tolles Tool. Ein sehr guter Bericht“
- „Der Workshop hat uns viele Anregungen gebracht. Die Umsetzung ist teilweise gar nicht so schwierig und bringt uns einen direkten Mehrwert“

Das Projekt auf einen Blick

- Mit Logib-D erhalten Sie neben der Analyse der Entgeltlücke von Frauen und Männern eine umfassende Gehaltsanalyse, wie Sie bisher in den meisten Unternehmen nicht vorliegt.
 - » **Ihr Nutzen:** Ein 100-seitiger umfassender Analysebericht zu folgenden Themen
 - » Entgeltlücke von Frauen und Männern (bereinigt und unbereinigt) sowie weitere Analysen, die ergänzend immer auch die jeweilige Entgeltlücke (z.B. im Rahmen der Demographieanalyse etc.) bewerten:
 - » Entgeltanalyse nach Alter (Demographieanalyse)
 - » Entgeltanalyse nach Ausbildungsstand (Ausbildung, Studium, Zusatzqualifikation...)
 - » Analyse der Betriebszugehörigkeit/Berufserfahrung sowie der jeweiligen Entgeltsspreizung
 - » Analyse der Vergütungsunterschiede nach Funktionsbereichen
 - » Gehaltsanalyse nach Stellenwertigkeiten und Führungsebenen sowie
 - » eine Vielzahl an Kombinationsanalysen, die das Bild abrunden.
 - » u.v.a.m.
 - » **Ihr Aufwand:** Lediglich ca. vier bis sechs Stunden hausinterne Arbeit durch einen Personalsachbearbeiter zur Konkretisierung der Daten.
 - » **Unsere Unterstützung:** Wir sichern für Sie die Qualität der Daten durch Plausibilitätsanalyse etc. ab.
 - » **Ihr Zusatznutzen:** Alle Ergebnisse werden Ihnen vor Ort vorgestellt und gemeinsam diskutiert. Und das ebenso kostenfrei.
 - » **Datensicherheit:** Alle Daten und Analysen stehen nur Ihnen zu. Absolute Datensicherheit und –vertraulichkeit ist zugesichert. Alle Ergebnisse stehen nur den teilnehmenden Unternehmen zu (keine weitergehende Datenverwendung)

Mehrfacher
Nutzen über die
Entgeltlücke
hinaus

Was ist Logib-D?

- Logib-D steht für "Lohngleichheit im Betrieb – Deutschland" und ist ein Instrument für die betriebliche Praxis.
- Mit Logib-D können Arbeitgeber und Personalverantwortliche schnell und anonym die Entgeltstrukturen in ihrem Unternehmen analysieren und Entgeltunterschiede zwischen Frauen und Männern identifizieren.
- **Logib-D wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bereitgestellt und steht Unternehmen als kostenfreies Angebot zur Verfügung.**
 - » Das **kostenlose Beratungspaket** Logib-D wird exklusiv für insgesamt 200 Unternehmen im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zur Verfügung gestellt.
 - » Interessierte Unternehmen können sich für dieses Beratungspaket ab sofort anmelden.
- **Alle Teilnehmer profitieren (z.B. zur Nutzung auf ihrer Recruiting-Seite) vom Logo „Logib-D geprüft“**



Teilnehmer der ersten Logib-D-Tranchen



Logib-D-Online-Anwendung. Ihr Bericht auf Knopfdruck

- Mit Logib-D wird für das jeweilige Unternehmen eine anonymisierte Entgeltanalyse durchgeführt, die auf der Methode der statistischen Regressionsanalyse basiert.
- Logib-D berechnet den Entgeltunterschied von Frauen und Männern, der um personen- und arbeitsplatzbezogene Merkmale der Beschäftigten "bereinigt" ist. Dies bedeutet, dass der prozentuale Entgeltunterschied zwischen Frauen und Männern ermittelt wird, der sich bei gleicher Anzahl an Ausbildungs-, Dienstjahren und gleicher (potenzieller) Berufserfahrung sowie gleichem Anforderungsniveau und gleicher beruflicher Stellung ergibt.
- Daneben werden weitere geschlechtsbezogene Informationen bereitgestellt, die Hinweise auf Ursachen von Entgeltdifferenzen geben. Es werden detaillierte Auswertungen zu geschlechtsspezifischen Entgeltdifferenzen präsentiert, die aus den für den Entgelttest erhobenen Daten berechnet werden. Beispielsweise werden Entgeltunterschiede von Frauen und Männern für verschiedene Dienstaltersgruppen oder Führungsebenen dargestellt.
- Die Ergebnisse werden mit erläuternden Texten und Grafiken auf Knopfdruck in einem umfassenden Bericht zur sofortigen Weiterverwendung im pdf-Format zur Verfügung gestellt.

Warum Logib-D anwenden?

■ Logib-D ...

- » richtet sich an Arbeitgeber sowie Personalverantwortliche und informiert über das Maß der "Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern im Betrieb,, und gibt daneben den teilnehmenden Unternehmen eine komplette kostenlose Vergütungsanalyse unter den Gesichtspunkten Demographie, Betriebszugehörigkeit, Berufserfahrung, Stellenwert, Führung, Funktionsbereiche usw..
- » Interessierten Unternehmen wird mit Logib-D ein neuartiges Werkzeug zur Analyse ihrer Entgeltstrukturen auch über das Thema Entgeltlücke hinaus angeboten, das sie freiwillig, anonym und flexibel einsetzen können.
- » Logib-D zeigt Ihnen in einem umfassenden bericht die Ansatzpunkte für Veränderungen auf, indem alle Aspekte wie Demographie, Betriebszugehörigkeit etc. zusätzlich unter dem Gesichtspunkt der Entgeltlücke analysiert werden. Und die Analyse zeigt konkrete Ansatzpunkte auf, wie sich ein gegebenenfalls bestehender Entgeltunterschied im Unternehmen reduzieren lässt.

Mehrwert schaffen durch Präsentation und Diskussion der Ergebnisse

■ Vergütungs-Workshop als umfassendes Informationsangebot nutzen

- » Der kostenlose und ergänzende eintägige Vergütungs-Workshop durch Baumgartner & Partner unterstützt interessierte Unternehmen zudem unverbindlich bei der Anwendung und Auswertung von Logib-D.
- » Nach Anmeldung zu Logib-D erhalten die ausgewählten Unternehmen eine umfassende Beratungsdienstleistung zu Logib-D mit nützlichen Tipps und individuellen Informationen für ihr Unternehmen. Die Ergebnisse werden im Unternehmen mit der Geschäftsleitung/der Personalleitung diskutiert und verbleiben ansonsten anonym bzw. werden selbstverständlich nicht veröffentlicht/weiterverwendet (vgl. Datenschutzrichtlinie Familienministerium).

Ihre Vorteile bei Nutzung von Logib-D

■ Entgeltgleichheit als Rekrutierungsfaktor nutzen

- » Aufgrund der demografischen Entwicklung werden viele Unternehmen in Zukunft voraussichtlich einen erhöhten Bedarf an hochqualifizierten Frauen (und Männern) verzeichnen.
- » Unternehmen können dann insbesondere bei der Rekrutierung von weiblichem Fachpersonal und der Bindung weiblicher Fachkräfte an ihr Unternehmen von Logib-D profitieren.

■ Entgeltpolitische Entscheidungen vorbereiten

- » Logib-D eignet sich nicht nur zur Bestimmung der geschlechtsspezifischen Entgeltungleichheit, sondern kann auch im Vorfeld von Tarifverhandlungen, individuellen Entgeltverhandlungen, Eingruppierungen oder in Ergänzung zu Entgeltbewertungen von Arbeitsplätzen eingesetzt werden.
- » Mit Logib-D lassen sich Auswirkungen von Entgeltänderungen einzelner Beschäftigter oder Gruppen von Beschäftigten auf Wunsch simulieren.

■ „Entgeltcontrolling“ verbessern

- » Logib-D bietet mit der Methode der statistischen Regressionsanalyse ein weiteres Instrument für personalpolitisches Benchmarking.
- » Diese Methode ist auch in Unternehmen vielseitig einsetzbar. Sie bietet Orientierung bei der betrieblichen Entgeltpolitik und eignet sich für ein regelmäßiges Reporting.

Ihre Vorteile bei Nutzung von Logib-D

■ Neue Form der Entgelttransparenz nutzen

- » Die teilnehmenden Unternehmen erhalten detaillierte und neuartige Informationen über die geschlechtsbezogene Entgeltstruktur im Unternehmen bzw. in einzelnen Betriebsteilen.
- » Durch Anwendung für einzelne Jahre lassen sich auch Entwicklungen darstellen. Die Informationen gehen über bisherige Software-Angebote weit hinaus.

■ Argumentationshilfe und Datengrundlage bei Fragen zur Entgeltgleichheit

- » Die Ergebnisse der Auswertungen mit Logib-D können von Ihnen – sofern gewünscht - gegenüber internen (Betriebsrat) und externen Anfragen (Recruiting) rund um das Thema Entgeltgleichheit und Gleichstellung als Datengrundlage verwendet werden.

■ Motivation und Arbeitszufriedenheit im Unternehmen steigern

- » Eine stärker auf Gleichstellung und Chancengleichheit ausgerichtete Entgelt- und Personalpolitik wird sich positiv auf die Motivation und Arbeitszufriedenheit im Unternehmen auswirken.

■ Wettbewerbsvorteile durch Gender Diversity realisieren

- » Durch Logib-D lassen sich Hinweise auf noch ungenutzte Potentiale von Frauen im Unternehmen finden.
- » Gelingt es durch Logib-D, die betriebsinterne Transparenz über die Besetzung und Entlohnung von Positionen zu steigern und damit Anstöße für ein Diversity-Management zu geben, können Unternehmen mit einer geeigneten Personalpolitik mittel- bis langfristig Wettbewerbsvorteile erzielen (höhere Mitarbeitermotivation, bessere Umsatz-/Ergebniszahlen durch größere Meinungsvielfalt etc.).

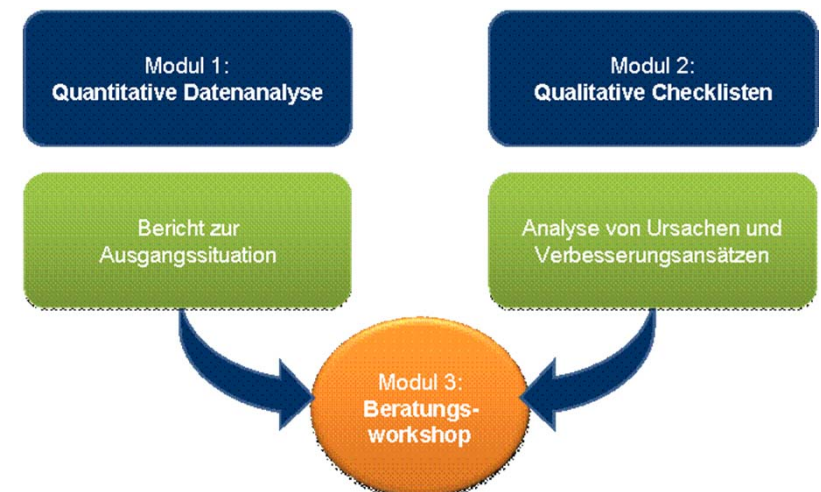
Anmeldung und Auswahl von Unternehmen

■ Ablauf des Auswahlverfahrens:

- » Unternehmen können sich für eine kostenlose gleichstellungsorientierte Vergütungsanalyse und-beratung auf Basis von Logib-D anmelden.
- » Im Rahmen des Verfahrens wird dreimal jährlich je ca. 25 Unternehmen die Möglichkeit gegeben an Logib-D teilzunehmen. Sollten z.B. zu viele Anmeldungen vorliegen oder formale Kriterien (Frauenanteil) nicht erfüllt sein, entscheidet das Ministerium/der Beirat final über die Teilnahme des Unternehmens.
- » Alle Teilnehmer werden zu einer Startveranstaltung eingeladen.
- » Anmeldungen können laufend abgegeben werden.

Das Beratungsangebot im Kontext von Logib-D

- Das sogenannte „Beratungspaket“ umfasst insbesondere die Unterstützung bei der Auswertungen der Gehaltsdaten mit Logib-D durch Baumgartner & Partner.
- Zu den Leistungen von Baumgartner & Partner gehören:
 - » eine Startveranstaltung mit den ausgewählten Unternehmen,
 - » ein telefonischer Support inklusive Unterstützung bei der Datenaufnahme und der Qualitätssicherung der Entgeltdaten,
 - » die Erstellung eines umfassenden schriftlichen Berichts unter Berücksichtigung weiterführender Analysen sowie
 - » ein eintägiger Analyse- und Auswertungsworkshop in Ihrem Hause zu den Handlungsfeldern und möglichen Maßnahmen im Kontext der Lohn- und Gehaltsgleichheit von Frauen und Männern.



Der erste Schritt: Kick-Off / Die Startveranstaltung

- In der Startveranstaltung werden mit den teilnehmenden Unternehmen die folgenden Arbeitsschritte realisiert:
 - » Generelle Erläuterung des Vorhabens
 - » Vorstellung und Erläuterung der Regressionsanalyse-Technik zur Sensibilisierung für die erforderliche Datenqualität
 - » Vorstellung des Fragebogens zur Datenerhebung
 - » Durchführung eines Beispiels der Datenerhebung
 - » Präsentation eines Beispielberichts
 - » Diskussion
- Diese Startveranstaltung führt Personaler mit den gleichen Zielen zusammen und bietet eine Basis für einen über Logib-D hinausgehenden Erfahrungsaustausch.

Übersicht über den 100-seitigen Bericht



Ihre Anmeldung per Fax. an (040) 42 10 47 5-25

■ Hiermit melden wir uns für das kostenfreie Projekt des Bundesfamilienministeriums "Logib-D" verbindlich an:

Unternehmen _____

Unternehmensgröße (MA) _____

Branche _____

Frauenanteil in % _____

Ansprechpartner _____

PLZ/Stadt _____

Kontaktdaten _____

Tel: _____

Email: _____

Datum / Unterschrift: _____

Ihre Ansprechpartner

Dr. Friedrich Fratschner
Geschäftsführer

Baumgartner & Partner

Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

D-20095 Hamburg

www.baumgartner.de

friedrich.fratschner@baumgartner.de

Tel.: +49 (40) 28 41 64 -0

Fax: +49 (40) 28 41 64-11

Tim Böger

Geschäftsführer

PMSG PersonalMarkt

Services GmbH

Hoheluftchaussee 18

D-20253 Hamburg

www.personalmarkt.de

boeger@personalmarkt.de

Tel. +49 (40) 41 34 54 – 30

Fax. +49 (40) 41 34 54 - 34

Frank Behrmann

Senior Consultant

Compensation-Online

Services GmbH

Hoheluftchaussee 18

D-20253 Hamburg

www.compensation-online.de

behrmann@compensation-online.de

Tel. +49 (40) 42 10 47 5-0

Fax. +49 (40) 42 10 47 5-25

Compensation-Online ist ein Unternehmen der Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH und der PMSG PersonalMarkt Services GmbH