

HR Controlling Community

Informationsunterlage

Ansprechpartner: Martin Wild
Baumgartner & Partner
Unternehmensberatung GmbH
Tel.: +49 (0) 40 28 41 64 - 14
E-Mail: martin.wild@baumgartner.de



Baumgartner & Partner zählt zu den renommierten Managementberatungen mit klarem HR-Fokus und ist der führende Benchmarking Experte für Personalfunktionen in Deutschland und Europa.

Mehr als 130 Unternehmen, darunter 24 der DAX-30- und 16 der EUROSTOXX-50-Unternehmen, nutzen die Baumgartner & Partner HR Benchmarking Communities für einen laufenden quantitativen Kennzahlenvergleich und die regelmäßig stattfindenden Workshops und Veranstaltungen zum qualitativen Best Practice Austausch.

Warum eine Community für HR Controlling?

HR Organisationen befinden sich im Umbruch: In der Transformation von der reaktiven Personalabteilung zum proaktiven HR Business Partner stellen die strategische Einbindung der Personalarbeit und die Messung des eigenen Wertbeitrages große Herausforderungen für HR dar. Beide Herausforderungen adressieren direkt HR Controlling:

- Gute strategische Entscheidungen basieren auf einer exzellenten Informationsbasis, auf stabilen Prognosen und zielführenden Analysen.
- Die Bewertung des Wertbeitrages von HR benötigt Transparenz über die eigenen Erfolgs- und Leistungsdaten.

Durch eine Teilnahme an der HR Controlling Community entwickeln Sie Sicherheit darüber, wie professionelles HR Controlling aufgebaut ist, welche guten Lösungen aus anderen Unternehmen für die eigene Arbeit wertvoll sind und welche Argumente für eine Weiterentwicklung der eigenen HR Controlling Funktion sprechen.

HR Controlling Community

In der HR Controlling Community von Baumgartner & Partner treffen sich die Experten aus namhaften Unternehmen, um gemeinsam in drei Modulen pragmatische Ansätze auf dem Weg zu einem professionellen HR Controlling zu entwickeln:

Modul 1) Entwicklung eines stabilen **HR Core Dashboards** und **Identifikation von HR Metrics** mit übergeordneter Relevanz für ein standardisiertes und kundenorientiertes HR Reporting

In diesem Modul erhalten Sie:

- *Transparenz darüber, welche HR Metrics sich bei anderen Unternehmen etabliert haben und in einem kundenorientierten HR Core Dashboard zum Einsatz kommen*
- *Ansätze und überzeugende Argumente für die Implementierung oder Weiterentwicklung Ihres eigenen HR Dashboards*

Modul 2) Erarbeitung eines **Zielbildes für professionelles HR Controlling** über Rollen, Leistungen und Prozesse inklusive einer Positionierung gegenüber dem Teilnehmerfeld

In diesem Modul erhalten Sie:

- *Klarheit über die Einbettung und die Rolle von HR Controlling in der Personalfunktion*
- *Transparenz über den markttypischen Umfang des HR Controlling Leistungsangebotes*
- *Positionierung Ihres Unternehmens anhand von Exzellenzkriterien in den HR Controlling Prozessen*

Modul 3) **Kontinuierliche Positionierung** der Teilnehmer über das HR Core Dashboard

In diesem Modul erhalten Sie:

- *Positionierung Ihres Unternehmens über die wichtigsten HR Metrics basierend auf dem HR Core Dashboard (Modul 1)*