

Benchmarking  
Compensation Benchmarking

## GehaltsClubSurvey

Der GehaltsClubSurvey bietet Personalentscheidern die Möglichkeit, die Vergütungspraxis und das Gehaltsniveau ihres Unternehmens mit einem fest definierten Kreis von Unternehmen zu benchmarken.

Typische GehaltsClubSurveys beziehen sich auf:

- **Stellen ausgewählter Funktionsbereiche**
- **Stellen ausgewählter Branchen**
- **Stellen ausgewählter Regionen**
- **Kombinationen der obigen drei genannten Kriterien**

Der GehaltsClubSurvey enthält ebenso wie der GehaltsReport statistische Auswertungen zur Gesamtvergütung in Form von Grafiken und Tabellen. Analysiert werden zum Beispiel:

- **Grundgehälter**
- **Variable Vergütungsbestandteile**  
Boni/Prämien, Provisionen, Gewinnbeteiligungen usw.
- **Zusatzleistungen**  
Altersvorsorge, geldwerte Vorteile durch Ausgabe von Belegschaftsaktien unter Börsenkurs, Personalrabatte, bezahlte Überstunden usw.

Üblicherweise wird das Survey-Design im Vorfeld mit ausgewählten oder allen Club-Mitgliedern abgestimmt.

Für die Durchführung eines GehaltsClubSurveys gibt es folgende Durchführungsalternativen:

### **Option I:**

#### **Bildung einer Benchmarking-Community**

Ein Unternehmen möchte verschiedene Positionen (z.B. Führungskräftepositionen) hinsichtlich der aktuellen Markt-Gehaltssituation klären und beauftragt Baumgartner & Partner mit der neutralen Koordinationrolle.

Wir wählen zusammen mit diesem Kunden verschiedene Wunsch-Club-Mitglieder aus und gewinnen diese für die Teilnahme an dem Gehalts-Benchmarking.

Der Auftraggeber (Sponsor) der Gehalts-Studie übernimmt die Kosten des Gehaltsvergleichs (z. B. im ersten Jahr), die anderen Benchmarking-Club-Teilnehmer erhalten den Benchmarkingbericht kostenfrei oder beteiligen sich an den Kosten.

Alle Auswertungen werden vollständig anonymisiert.

### **Option II:**

#### **Benchmarking-Support für bestehende Community**

Ein bestehender Kreis an Entscheidern aus verschiedenen Unternehmen (z. B. Personalleiterkreis, Vertriebsleiterkreis oder sonstiger Arbeitskreis) bittet Baumgartner & Partner, einen unternehmensübergreifenden Markt-Gehaltsvergleich zu koordinieren und operativ-technisch durchzuführen.

Baumgartner & Partner richtet die clubspezifische Benchmarkingplattform ein und gibt allen Teilnehmern den Zugriff auf die Vergleichsdatenbank. Die Dateneingabe erfolgt innerhalb von einigen Wochen. Der GehaltsClubSurvey wird - auf Wunsch ergänzt um andere Gehaltsmarktdaten - von Baumgartner & Partner erstellt.

Die Kosten teilen sich die Teilnehmer in einem vorab definierten Verhältnis.

Sie sind an einer der beiden Optionen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

**Baumgartner & Partner**

**Unternehmensberatung GmbH**

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

**PMSG**

**PersonalMarkt Services GmbH**

Lehmweg 17

20251 Hamburg

Tel: +49 (40) 41 34 54 30

Fax: +49 (40) 41 34 54 34

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und

Ralf H. Kleb

Ihr Ansprechpartner:

Tim Böger

[online.solutions@baumgartner.de](mailto:online.solutions@baumgartner.de)