

HR Strategy

HR Strategien

Um ihre Unternehmensziele zu erreichen, setzen die erfolgreichsten Unternehmen die folgenden Strategien konsequent um:

- ▶ Die klarsten Ziele, Strategien und Anforderungen der Branche
- ▶ Die qualifiziertesten Mitarbeiter der Branche
- ▶ Die motiviertesten Mitarbeiter der Branche
- ▶ Das effektivste organisatorische und kulturelle Umfeld der Branche
- ▶ Ansprechpartner/Kontakt

Die klarsten Ziele, Strategien und Anforderungen der Branche

- Kontinuierliche Erläuterung von Status und Hintergründen übergeordneter Ziele, Strategien, Veränderungen und deren Auswirkungen auf die Organisation
- Durchführung von kaskadenförmigen Ziel-Klärungs-Workshops
- Einführung von Balanced Scorecards im Führungskräftebereich
- Einführung von Zielvereinbarungssystemen
- Einführung von Competency-Modellen
- Definition und Bewertung von Stellenanforderungen

Die qualifiziertesten Mitarbeiter der Branche

- Identifikation der gegenwärtig und zukünftig erforderlichen Kernkompetenzen in den verschiedenen Unternehmensbereichen

- Sicherung der bestmöglichen Qualität der Personalbeschaffung, -auswahl und -entwicklung
- Ausrichtung aller Aus- und Weiterbildungsaktivitäten sowie Entwicklungsmaßnahmen auf die erforderlichen Kernkompetenzen
- Professionalisierung aller Aus- und Weiterbildungsaktivitäten sowie Entwicklungsmaßnahmen hinsichtlich Qualität und Kosten

Die motiviertesten Mitarbeiter der Branche

- Schaffen von Begeisterung für Produkte, Dienstleistungen und das Unternehmen
- Schaffen von Möglichkeiten für Eigeninitiative und Eigenverantwortung
- Einbindung in Entscheidungsprozesse durch frühzeitige Information und Dialog
- Angebot attraktiver Entwicklungsperspektiven
- Honorierung persönlicher Leistungsbeiträge
- Beteiligung am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens
- Anerkennung der Mitarbeiter als Persönlichkeiten und Individuen

Das effektivste organisatorische und kulturelle Umfeld der Branche

- Kontinuierliche Messung und Verbesserung der Führungs- und Leistungskultur
- Systematische und kontinuierliche Identifikation von organisatorischen Verbesserungspotentialen
- Beratung und Begleitung bei der Veränderung von Organisationsprozessen, Organisationsstrukturen sowie quantitativer und qualitativer Mitarbeiterstrukturen und damit verbundener Arbeitsmodelle
- Moderation und systematische Fortschrittskontrolle von Veränderungsprozessen

Ansprechpartner/Kontakt

Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihr Ansprechpartner:

Ralf H. Kleb

E-Mail: consulting@baumgartner.de