

## HR Strategy

### HR Ziele

Die erfolgreichsten Unternehmen definieren mitarbeiterbezogene Ziele nicht nur als Ziele der Personalabteilung, sondern integrieren diese Ziele in das übergeordnete strategische Zielbündel des Unternehmens.

- ▶ Die klarsten Ziele, Strategien und Anforderungen der Branche
- ▶ Die qualifiziertesten Mitarbeiter der Branche
- ▶ Die motiviertesten Mitarbeiter der Branche
- ▶ Das effektivste organisatorische und kulturelle Umfeld der Branche
- ▶ Voraussetzungen zur Zielerreichung
- ▶ Ansprechpartner/Kontakt

### Die klarsten Ziele, Strategien und Anforderungen der Branche

Die erfolgreichsten Unternehmen

- kommunizieren die Unternehmens- und Bereichsziele sowie deren Hintergründe verständlich,
- erläutern, mit welchen Strategien die Ziele erreicht werden sollen,
- erklären, welche Anforderungen sich daraus für Organisationseinheiten und Mitarbeiter ableiten.

## Die qualifiziertesten Mitarbeiter der Branche

Die erfolgreichsten Unternehmen beschäftigen lernwillige und flexible Mitarbeiter, die – bezogen auf die heutigen und möglichen zukünftigen Anforderungen des Geschäfts – bestmöglich qualifiziert sind, und zwar hinsichtlich

- fachlichem Wissen und praktischen Erfahrungen sowie
- unternehmerischer Verhaltensweisen und sozialer Kompetenz

## Die motiviertesten Mitarbeiter der Branche

Die erfolgreichsten Unternehmen gewinnen, motivieren und halten Mitarbeiter, die

- die Unternehmens- und Bereichsziele gut verstehen,
- wissen, welche Beiträge sie als Individuum und im Team zur Erreichung dieser Ziele leisten können,
- sich diesen Zielen und Leistungsbeiträgen verpflichtet fühlen und
- sich persönlich und als Team engagiert dafür einsetzen.

## Das effektivste organisatorische und kulturelle Umfeld der Branche

Die erfolgreichsten Unternehmen schaffen ein organisatorisches Umfeld, das die Mitarbeiter in die Lage versetzt, die Unternehmensstrategien schneller und besser umzusetzen, und zwar im Rahmen kundenorientierter und effektiver

- Geschäftsprozesse und Organisationsstrukturen sowie
- Arbeitsmodelle und technischer Infrastrukturen.

## Voraussetzungen

Voraussetzung für die Verfolgung der mitarbeiterbezogenen Unternehmensziele ist ein stimulierendes **Vertrauensklima**, in dem die Mitarbeiter ihre Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft voll entfalten und organisatorische Verbesserungspotentiale effektiv umsetzen können.

Zudem können die Unternehmen nur dann etwas erfolgreich verändern und verbessern, wenn Sie wissen wo sie stehen. Dem **Messen und Benchmarking** von Zielen, Strategien, Maßnahmen und erreichten Ergebnissen kommt daher eine besondere Bedeutung zu.

## Ansprechpartner/Kontakt

Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

### **Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH**

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihr Ansprechpartner:

Ralf H. Kleb

E-Mail: [consulting@baumgartner.de](mailto:consulting@baumgartner.de)