

## Talent & Performance Management

### «snapshots» Talent Screening

«snapshots» basiert auf einem System von adaptiven Onlinefragebögen, in denen sich Mitarbeiter und Führungskräfte in Bezug auf eine Reihe firmenspezifisch definierter stellen-, rollen- und kulturbezogener Kompetenzen einschätzen können.

Für unterschiedliche Stellen, Funktionsbereiche, Rollen usw. können Anforderungsprofile definiert werden, anhand derer sich Mitarbeiter und Führungskräfte selbst beurteilen.

Die Anforderungsprofile werden neu konzipiert und/oder abgeleitet aus:

- Leitbild für Führung und Zusammenarbeit
- Spezialisten- und Projekt- und Führungslaufbahn
- Job Grading Modell
- Job Competency Modell
- Job Family Modell

«snapshots» lässt sich leicht in die bestehenden Anforderungs- und Beurteilungssysteme integrieren:

- in einem ersten Schritt wird der Bedarf an unterschiedlichen Competency-Profilen festgestellt bzw. überprüft
- in einem zweiten Schritt werden die differenzierenden Competency-Dimensionen identifiziert und operationalisiert

- in einem dritten Schritt werden die Matchprofile zum Beispiel für die unterschiedlichen stellen- und rollenspezifischen Anforderungsprofile identifiziert, festgelegt und als Soll-Profil hinterlegt - damit ist das System fertig konfiguriert
- die Kandidaten können nun den Onlinefragebogen bearbeiten und ihr berufsbezogenes Verhalten definieren
- das System produziert einen Matchscore für jeden Kandidaten in Bezug auf das definierte Anforderungsprofil
- schließlich können Sie die erfassten Profile nach Matchscores filtern, Ihre Bemühungen auf die vielversprechendsten Kandidaten konzentrieren und das «snapshots»-Competency-Profil zur Planung von Entwicklungsmaßnahmen nutzen.

Sie sind interessiert? Dann empfehlen wir Ihnen einen Besuch unseres Produktforums mit interaktiven DemoverSIONen (Look & Feel) oder den Online-Zugang zu einem vollständigen Testdurchlauf (Online-Testzugang).

### **Look & Feel**

Produktansicht mit interaktiven DemoverSIONen

### **Online-Testzugang**

Vollständiger Durchlauf eines Online-Tests. Bitte fordern Sie den Zugang an, senden Sie eine e-Mail an: [katja.hinkelthein@baumgartner.de](mailto:katja.hinkelthein@baumgartner.de)

Sie sind an weiteren Informationen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

## **Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH**

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

[consulting@baumgartner.de](mailto:consulting@baumgartner.de)