

## HR Strategy

### HR Rollen

Top Management, Führungskräfte und Mitarbeiter tragen eine geteilte Verantwortung dafür, dass die Motivations-, Qualifikations- und Organisationsziele erreicht und kunden- und wettbewerbswirksam genutzt werden.

- ▶ Leistungspartnerschaft mit geteilter Verantwortung
- ▶ Rollen des Business Partner Personal
- ▶ Ansprechpartner/Kontakt

### Leistungspartnerschaft mit geteilter Verantwortung

Die **Mitarbeiter** tragen mit ihren persönlichen Leistungen entscheidend zur Wertschöpfung im Unternehmen bei. Sie tragen im Rahmen ihrer Leistungs- und Lernbereitschaft Eigenverantwortung für ihre persönliche Qualifizierung und berufliche Entwicklung im Konzern. Durch ihr eigenes Engagement üben sie positiven Einfluss auf das Motivationsklima in ihrem Team aus und können durch eigene Verbesserungsvorschläge die organisatorische Effektivität ihres Arbeitsumfeldes aktiv mitgestalten.

Die **Führungskräfte** unterstützen und leiten ihre Mitarbeiter in ihrem Bemühen, die eigene Leistung und Qualifikation sowie das organisatorische Arbeitsumfeld weiter zu verbessern. Die Führungskräfte fordern und fördern ihre Mitarbeiter, indem sie aktiv helfen, Schwächen zu erkennen und abzubauen sowie Stärken weiter auszubauen oder besser zu nutzen.

Das **Top Management** gibt zudem strategische Orientierung, erläutert die Hintergründe der Ziele, Strategien und notwendigen Veränderungen und optimiert die zur Umsetzung der Strategien erforderlichen Ressourcen.

Das **Personalressort ist der integrierende und koordinierende Business Partner**, der dem Unternehmen bei der Verfolgung der Vision und Ziele in Personal- und damit verbundenen Organisationsfragen – auf der Grundlage seines strategischen Auftrags – als spezialisierter Berater und Dienstleister zur Seite steht und damit wesentlich zur Wertschöpfung beiträgt. Die erfolgreiche Wahrnehmung der Business-Partner-Rolle erfordert die frühzeitige und kontinuierliche gegenseitige Einbindung sowie umfassende Information über die geschäftlichen, organisatorischen und mitarbeiterbezogenen Entwicklungen in den Unternehmensbereichen.

## **Rollen des Business Partner Personal**

Als Business Partner Personal leistet das Personalressort wichtige Wertschöpfungsbeiträge in den Rollen:

### **Strategischer Partner**

- Was: Schnellere und effektivere Umsetzung von Geschäftsstrategien und Erreichung der Unternehmensziele
- Wie: Sicherstellung der Integration des Faktors Personal in die Geschäftsstrategien und deren Umsetzung in personalpolitische Maßnahmen

### **Human Capital Coordinator**

- Was: Erhaltung und Entwicklung des Wertes des im Unternehmen eingesetzten bzw. zukünftig benötigten Humankapitals

- **Wie:** Identifikation und positive Beeinflussung der personellen Werttreiber durch wertorientierte Personalinvestitionen und Führungsarbeit

### **Change Agent**

- **Was:** Effektive kulturelle Transformation und kontinuierliche Verbesserung der Gestaltung und Implementierung von Arbeitsprozessen
- **Wie:** Identifikation von Problemen, Generieren von Commitment für sowie Gestaltung und Durchführung von Veränderungsprozessen

### **Organisationsberater**

- **Was:** Gestaltung und Implementierung effizienter Arbeitsprozesse und Infrastrukturen innerhalb und außerhalb des Personalressorts
- **Wie:** Identifikation und Umsetzung von Best Practices der Arbeitsgestaltung und des Personaleinsatzes in Geschäfts- und Serviceeinheiten

### **Mitarbeiterbetreuer**

- **Was:** Kontinuierlich hohe Identifikation, Kompetenz und Leistungsbeiträge der Mitarbeiter
- **Wie:** Sicherstellung einer hohen Führungsqualität sowie Bereitstellung geeigneter Führungs- und Motivationsinstrumente und -prozesse

### **Personal-Serviceleister**

- **Was:** Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitern durch effektive Personalsysteme und Serviceprozesse

- Wie: Sicherstellung wirksamer Personalinstrumente und kosteneffektiver Administrationssysteme und Strukturen im Personalressort

### **Ansprechpartner/Kontakt**

Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

#### **Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH**

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihr Ansprechpartner:

Ralf H. Kleb

E-Mail: [consulting@baumgartner.de](mailto:consulting@baumgartner.de)