

Aktuelles

Top Management

Vorträge für Ihre Führungskräftekonferenz: Löhner on Culture Change

Sie suchen einen Gastredner für Ihre Managementkonferenz? Sie interessieren sich für das Thema Management und Führungskultur? Mit Kulturberater Michael Löhner bieten wir eine Reihe an Vortragsthemen, die speziell auf Führungskräfte tagungen und vergleichbare Events zugeschnitten sind.

Unser Service: auf Wunsch führen wir beispielsweise zu Beginn oder auch vor der Konferenz zusätzlich eine Führungskräftebefragung durch und liefern Ihnen die Ergebnisse in Präsentationsform noch während der Konferenz als Input für weitere Diskussionen oder Workshops.

Auszug aus der Löhner-Vortragsreihe:

Vortrag ML-1:

Was bewirkt das Nicht-Bedachte? -

Wenn das Umfeld neue Gewohnheiten einfordert

Aufgabe einer Unternehmensphilosophie ist die kritische Betrachtung der Selbstverständlichkeiten im Unternehmen. Erhöhte Fehlersensibilität ist in kritischen Zeiten wichtiger als Dressur.

Vortrag ML-2:

**Paradigmenwechsel in der Kulturverantwortung -
Traditionelles, modernes und postmodernes Denken im Unternehmen**

Wer für Menschen verantwortlich ist, muss sein Denken und Sprechen in besonderer Weise verantworten. Führende als Orientierungsgeber repräsentieren eine Schule der Nation für unternehmerisches Denken und Handeln.

Vortrag ML-3:

**Energie in der Corporate Identity -
Einmaligkeit und Unverwechselbarkeit innerhalb der Wettbewerbsvorteile**

Die Kraft einer Corporate Identity wird von der Quelle bestimmt, aus der sie wirken will. Energieerhaltung durch den Arbeitsplatz, Energieentfaltung durch die Identität. Argumente für das Dasein und Sosein im Unternehmen.

Vortrag ML-4:

**Welche Ethik braucht ein wachsendes Unternehmen im globalen Umfeld? -
Konsistentes Menschenbild in der Führungsverantwortung**

Die höchsten Güter im Unternehmen sind ökonomische Funktionalität und menschliche Geborgenheit. Zwischen Haifischbecken und Harmoniesekten liegt eine Erfolgsorientierung, die sehr wirksam sein kann.

Vortrag ML-5:

**Kulturberatung in der Restrukturierung -
Wenn Gewohnheiten nicht mehr erfolgreich sind**

Wenn nichts mehr gilt, gilt das Nichts. Mitarbeiter ohne Vision und Sicherheit orientieren sich unberechenbar. Kreativität, Mut und Eigenverantwortung im Ungewohnten können in Startphasen gesteigert werden.

Vortrag ML-6:

**Lebensqualität in der Wettbewerbsgesellschaft -
Bedeutung des Menschen über seine Verwendung hinaus**

Wer führt, beeinflusst Menschen. Dieser Einfluss bestimmt das Selbstbild. Was Mitarbeiter von sich halten, bestimmt ihre Arbeitsergebnisse. Überlebenssicherung durch Einfluss auf personale Qualitäten im Unternehmen.

Vortrag ML-7:

**Marktlücke: „Guter Dritter“ -
Beseitigung fremder Krisen als Führungsaufgabe**

Wenn zwei die Richtung nicht finden, muss ein Dritter steuern. Viele Konflikte lassen sich nur von außen lösen. In Krisensituationen ist der unaufgeklärte gute Wille oft nicht ausreichend.

Vortrag ML-8:

**Sprache bestimmt Beziehungsqualität -
Worte gestalten den Erfolg der Kompetenz in Team und Gruppe**

Gespräche gelingen, wenn anderen Bedeutung gegeben wird. Wer seine Worte inhaltlich und in der Form situationsgerecht verwendet, hat mehr Erfolg bei Überzeugung, Problemlösung und Vertrauensbildung.

Vortrag ML-9:

**Alarmzeichen in der Gesprächskultur -
Egozentrisches Sprechen führt zu Misstrauen und Desinteresse**

Die Kunst des Zuhörens beweist sich durch die gedankliche Qualität bei der Interpretation des Gehörten. Wer verstanden hat, erwirbt Vertrauen. Es gibt Regeln und Praxis zur Steigerung der Empathie in Dialogen.

Vortrag ML-10:

Wer führt richtig in die neue Richtung? -

Bedingungen für geeignete Führung in schwierigen Unternehmenssituationen

Vorbilderwartung und Vorbildwirkung verändern sich im Sturm. Die Sicherheit in der Potentialeinschätzung muss sich an Unternehmenskultur orientieren.

Führungsleistung beinhaltet auch den Kulturrepekt.

Vortrag ML-11:

Wirtschaft zwischen Gewinn und Gewissen -

Lebendige Werte bedrohen den Lebenswert

Die Würde des Menschen wird durch Missverständnisse geschwächt. Die soziale Aufwertung einer Person im Unternehmen wird zunehmend von Zahlen bestimmt. Erfolg führt zu Beliebtheit, Misserfolg bedroht Zuwendung.

Vortrag ML-12:

Dialektisches Denken in der Unternehmenspraxis

Sokrates, Platon und Aristoteles als Orientierungsgeber im Management

Sprache bestimmt Dein Fremdbild (S), Die interessierte Quelle lügt (P), Das Ganze ist mehr als die Summe der Teile (A). Mit den philosophischen Grundregeln des Denkens, Sprechens und Handelns kann in schwierigen Situationen der Führungseinfluss auf den Unternehmenserfolg erheblich gesteigert werden.

Zusätzlicher Konferenzservice:

Führungskräftebefragung mit Feedback während der Konferenz

Übrigens, wir liefern Ihnen für Ihre Führungskräftekonferenz gerne auch weiteren Stoff für Diskussionen und Workshops. Nutzen Sie die Gelegenheit und führen Sie beispielsweise zu Beginn (oder auch im Vorfeld) der Tagung eine Führungskräftebefragung zu aktuellen Themen durch. Wir liefern Ihnen umgehend die Ergebnisse in Präsentationsform, so dass Sie das Feedback in Ihre nachfolgenden Vorträge und Workshops einbauen können.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Geschäftsfeldern u. a. unter:

- » Kulturanalyse online
- » Leitbild für Führung und Zusammenarbeit
- » Führungskräftebefragung
- » Mitarbeiterbefragung
- » Culture Change
- » Coaching-Check
- » Teamkulturspiegel

Sie interessieren sich für Vorträge, Workshops oder Beratungsprojekte rund um die Themen Management und Führungskultur?

Rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine e-Mail. Bei Erstkontakten erreichen Sie alle Ansprechpartner über unsere zentrale Telefonnummer und Mailadresse.

Ihr Ansprechpartner für Löhner-Vorträge:

Katja Hinkelthein

E-Mail: academy@baumgartner.de

Ihr Ansprechpartner für Beratungsprojekte:

Ralf H. Kleb

E-Mail: consulting@baumgartner.de

Baumgartner & Partner

Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel.: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax.: +49 (40) 28 41 64 – 11