

Compensation Management

Compensation-Online.de

Einleitung

Mit der neuen Vergütungsplattform „Compensation-Online“ bietet Baumgartner & Partner einen innovativen und einmaligen Service für Firmenkunden, der bis heute in dieser Form in Deutschland nicht bekannt ist.

Auf Basis eines Jahresabo können unsere Kunden jederzeit online auf bis zu 250.000 Gehaltsdaten zugreifen.

Die besondere Stärke unserer Plattform liegt in dem Bereich, in dem sich typischerweise 90 % der Mitarbeiter befinden. Von der

- mittleren Führungskraft über
- Spezialisten/Gruppenleiter und
- Sachbearbeitern bis zu
- gewerblichen Mitarbeitern

deckt die Plattform nahezu alle Berufe und über 200 Stellentypen in über 50 Branchen ab. Und das in einem Einkommensbereich bis max. 100.000,- Euro p. a. Alle weiteren und darüber hinausgehenden Gehaltsanalysen bieten wir Ihnen gerne im Rahmen von „Gehaltsreports“ an. National wie natürlich auch international.

Die Daten im Überblick

- 250.000 Gehaltsdaten aus den jeweils letzten 18 Monaten
- über 50 Branchen (!!)
- 200 Stellentypen (!!)
- 3 Stellenebenen (Führungskraft, Spezialist/Gruppenleiter, Sachbearbeiter/gewerbliche Mitarbeiter)
- alle Firmengrößen

Neben den vorgenannten Kriterien können Kunden 14 (!!)

 weitere Einzelparameter für die Marktgehaltsanalyse „justieren“. Diese Parameter werden nachfolgend dargestellt. Zudem kann – einmalig in dieser Form – zur weiteren Spezifizierung des Stellenprofils auf ein online verfügbares Stellenbewertungsverfahren zugegriffen werden.

Dieses „Bewertungs-Tool“ ist insbesondere dann sinnvoll, wenn untersucht werden soll, in welchem Ausmaß einzelne Veränderungen des Anforderungsprofils der Stelle sich auf die Marktvergütung niederschlagen.

Unseren Kunden können jederzeit und von jedem Ort aus die Datenbank nutzen und die Stellenparameter verändern, um zu untersuchen, welche Wirkungen sich auf die Marktvergütung der jeweiligen Stelle daraus ergeben. Und das auf Knopfdruck. 50, 100 oder 1000 mal. Alles im Rahmen eines Jahres-Abonnements.

Eingabe der Stammdaten

Die Analyse der Marktgehaltsdaten beginnt mit einer Erfassung der notwendigen Stammdaten wie notwendige Ausbildung, Berufserfahrung sowie angestrebtem Alters des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin.

Alle Daten können jeweils mit einer Scroll-Box mit verschiedenen Auswahlboxen definiert werden. Daneben werden die möglichen Einzelfunktionen erfasst. Hierbei haben Nutzer folgende Möglichkeiten:

- Auswahl des Organisationsbereichs (Finanzen, Vertrieb, ...)
- Auswahl der Stellenebene (Führungskraft, Teamleiter, Sachbearbeitung, ...)
- Auswahl einer oder (gleichzeitig) mehrerer Stellen aus der Auswahlbox (Sachbearbeiter Controlling, Gruppenleiter Finanzen, ...)
- Nutzung der Stellengruppe „Sonstige Spezialisten (z. B.) im Bereich Finanz- und Rechnungswesen und Controlling“, sofern Sie die von Ihnen gewünschte exakte Stellenbezeichnung (die Sie aus Ihrem Hause kennen) nicht finden konnten

Im nächsten Schritt wird die Positionsebene erfasst. Hierbei wird erhoben, ob es sich um eine Stelle mit „Führung bzw. Entscheidung und Verantwortung“ handelt oder nicht (keine Personal- und Budgetverantwortung). Daneben bieten wir fünf Auswahlmöglichkeiten an, die sowohl die Fachverantwortung als auch die Führungsverantwortung an einer Stelle deutlich machen.

Anschließend wird erfasst, ob – sofern es sich um eine Führungsfunktion handelt – die Führung eine oder mehrere Funktionsbereiche umfasst. Daneben wird die fachliche und/oder disziplinarische Personalverantwortung quantifiziert.

Im nächsten Schritt wird sowohl die Umsatzverantwortung als auch die Budgetverantwortung erfasst. Diese beiden Kriterien sind für Stellen mit Sach- und Personalkostenverantwortung und insbesondere für Vertriebsstellen relevant. Daneben wird erfasst, welchen Grad der Beeinflussung der Stelleninhaber auf die Budgets der jeweiligen Stelle hat (Einfluss in Prozent).

Abschließend werden die Unternehmensparameter festgelegt. Gefragt wird nach der Größe des Unternehmens. Zudem werden der Wirtschaftssektor sowie die Branche erhoben. Die Datenbank deckt 50 Branchen in den Wirtschaftssektoren

- Dienstleistung
- Industrie
- Handel und
- Technologie

ab.

Benchmarking der Ist-Vergütung zur Marktvergütung

Sie haben ein Zielgehalt oder Ist-Gehalt eines Mitarbeiters im Rahmen der Marktgehaltsanalyse vor Augen?

Dann nutzen Sie die Möglichkeit unserer Plattform, das Ist-Gehalt des bestehenden oder potentiellen Mitarbeiters mit dem Markt-Gehalt online zu benchmarken. Dazu benötigen wir natürlich einige Informationen. Die Eingaben lassen sich wie folgt skizzieren:

- Grundgehalt p. m.
- Überstunden und deren Bezahlung
- Urlaubstage
- Anzahl der Monatsgehälter
- Variable Bezüge/Bonus
- Betriebliche Altersversorgung
- Sonstigen Leistungen
- Total-Cash-Bezüge

- Firmenwagen oder Dienstwagen
- ...

Nach Eingabe dieser Ist- oder Zieldaten kann der Marktgehaltsreport direkt abgerufen werden oder die Stelle kann alternativ noch bewertet werden, um die Genauigkeit der Marktgehaltsanalyse weiter zu erhöhen.

Der Marktgehaltsreport

In der Auswertung werden – da alle Marktgehaltsreports später abgelegt und wieder aufgerufen werden können – der jeweilige Reportname aufgezeigt. Daneben werden die gewählten Stammdaten wiedergegeben.

Das Ergebnis kann direkt ausgedruckt (Kurzreport) oder als pdf (im Rahmen einer erweiterten Marktgehaltsanalyse) angefordert und im Explorer abgelegt werden.

Die Kurzauswertung zeigt alle Analysedaten zu

- Jahresgrundgehalt
- Boni
- Total-Cash und
- Firmenwagennutzung

Alle Analysen erfolgen auf Basis der statistischen Kriterien Q1 (unteres Quartil), Median, Durchschnitt und Q3 (oberes Quartil) auf einen Blick. Ausgewertet werden nur Marktdatensätze mit mindestens 30 zugrundeliegenden Gehältern.

Zudem kann auf einen Blick gesehen werden, wie weit das Istgehalt vom jeweiligen Marktmedian entfernt ist. Dieser Report kann direkt ausgedruckt werden. Zudem

kann ein sechsseitiger pdf-Report (mit weiteren Informationen) erstellt werden, der auch unter „Musterreport“ in unserer Web-Plattform zum Download bereitsteht.

Das Archiv

Jedem Nutzer steht ein umfassendes Archiv aller analysierten Stellen zur Verfügung. Darin können alle bereits erstellten Analyseprofile abgelegt und jederzeit wieder mit aktuellen Marktgehaltsdaten abgerufen werden.

Daneben sind drei Dinge möglich:

- Spätere Nachbewertung der Stellen
- Erweiterung der Analyse um eine Veränderung einzelner Kriterien der Marktgehaltsanalyse durch Kopie des Stellenprofils und Weiterverwendung bzw. Veränderung der Stammdaten
- Abrufung eines neuen Stellenprofils

Die Abweichungsanalyse

Die Abfrage der Ist- oder Zielgehaltsdaten ermöglicht es, eine Abweichungsanalyse zur Ist-Vergütung oder Zielvergütung der gewählten Referenzperson auf Basis aller Gehaltsebenen dargestellt. Visualisiert wird dies durch einen „Zielradar“ der Ist-Vergütung versus Soll-Vergütung.

Das Jahres-Abonnement

Das Jahres-Abonnement „Compensation-Online.de“ ist nicht nur einmalig in Deutschland, sondern auch ausgesprochen preiswert.

Das Basispaket kostet für Unternehmen bis 500 Mitarbeiter umgerechnet 79,-- Euro p. m. und damit weniger als 1.000,-- Euro p. a. (948,-- Euro p. a.). Das Abonnement bezieht sich auf die Unternehmensparameter des Kunden (Branche des Kunden/Größe des Kunden). Bei 50 Abfragen p. a. sind das nur 18,89 Euro (!! je Marktgehaltsabfrage).

Erworben werden kann zudem der Zugang für „alle Branchen“ und „alle Firmengrößen“.

Dieses „Komplettpaket“ kostet nur 177,-- Euro p. m. (2.124,-- Euro p. a.) bis 500 Mitarbeiter bzw. 287,-- Euro p. m (3.444,-- Euro p. a.) bis 2.500 Mitarbeiter.

Werden in diesem Abonnement z.B. 100 Marktgehaltsabfragen pro Jahr getätigt, beträgt das Honorar je Marktgehaltsanalyse lediglich 21,50 Euro bzw. 34,-- Euro.

Fazit:

Mit „Compensation-Online.de“ bietet Baumgartner & Partner ein Marktgehalts-Analysetool an, das in dieser Form und Güte auf dem Markt bis heute nicht bekannt ist und alle bestehenden Angebote hinsichtlich Flexibilität und Güte deutlich überragt.

Dabei ist nicht nur der Umfang der Marktgehaltsdatenbank mit mehr als 250.000 Gehaltsdaten aus über 50 Branchen und 200 Stellentypen hervorzuheben.

Bedeutsam ist darüber hinaus die erstmals komplett integrierte Stellenbewertungssystematik, die es unseren Kunden erlaubt, Veränderungen des Stellenprofils direkt auf ihre Marktvergütungswirkung hin zu untersuchen.

Verglichen mit klassischen Marktgehaltsanalysen, die 300,-- Euro bis 500,-- Euro je Analyse kosten, bieten wir unseren Kunden einen deutlichen Vorteil. Inhaltlich, qualitativ sowie in den Kosten des jeweiligen Einzelreports. Und das für Stellen bis 100.000,-- Euro Jahresbezüge.

Sollten Sie darüber hinaus an Marktgehaltsanalysen für Stellen über 100,000,-- Euro Jahresbezüge oder an Marktgehaltsanalysen ausländischer Märkte interessiert sein, dann rufen Sie uns bitte an. Unsere Berater helfen Ihnen gerne weiter.

Weitere Informationen und Kontakte

Besuchen Sie unsere neue Vergütungsplattform www.compensation-online.de und nutzen Sie das attraktive Jahres-Abonnement.

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Tim Böger

info@compensation-online.de

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel.: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Office: Compensation-Online.de

Tel.: +49 (40) 28 41 64 – 19