

Teilnehmerstimmen zu Logib-D

Logib-D

Lohn**g**leichheit im **B**etrieb
- **D**eutschland



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

„Eine faire Entlohnung für Frauen und Männer gehört dazu.“

Klaus Müller, Leiter Personalverwaltung, Wippermann jr. GmbH

Entgeltgleichheit ist ein wichtiges Ziel:

... sowohl für die Gesellschaft als auch für den einzelnen Betrieb. Mit **Logib-D** können differenzierte Berechnungen zur Entgeltungleichheit durchgeführt werden. Personalverantwortliche erhalten ein Instrument, das ihnen die Analyse der Entgeltstruktur entscheidend erleichtert, Beratung vermittelt und zu betrieblichen Lösungen führt.

In Zeiten eines zunehmenden nationalen wie internationalen Wettbewerbs und immer mobilerer Arbeitskräfte ist Logib-D ein Instrument, mit dem Unternehmen ihre Unternehmenskultur verbessern und ihre **Attraktivität als Arbeitgeber stärken**.

Vergütungsberatung als umfassendes Informationsangebot nutzen

Das Beratungspaket Logib-D wird für insgesamt 200 Unternehmen im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) zur Verfügung gestellt. Die kostenlose Vergütungsberatung durch Baumgartner & Partner unterstützt interessierte Unternehmen bei der Anwendung und Auswertung von Logib-D.



Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erhalten die ausgewählten Unternehmen eine umfassende Beratungsdienstleistung zu Logib-D mit nützlichen Tipps und individuellen Informationen für ihr Unternehmen

Nach erfolgreicher Teilnahme an der Logib-D Beratung wird den Unternehmen das **Label "Logib-D geprüft"** durch das BMFSFJ verliehen.

Mehr als 120 Unternehmen (Stand: April 2013) haben die Logib-D Beratung bereits abgeschlossen. Die übrigen befinden sich noch im Prozess der Datenerhebung und -auswertung und schließen die Beratung bis Ende 2013 ab.

Sparda-Bank München eG

„Wir haben es uns zum Auftrag gemacht, Grundsätze aus Logib-D in unsere Personalstrategie zu übernehmen.“

Paul Vorsatz, Leiter Personalbetreuung



Sparda-Bank
freundlich & fair

„Im Rahmen unserer seit Jahren erfolgreichen Teilnahme am Wettbewerb "Deutschlands beste Arbeitgeber" war es für uns eine wichtige Bedingung, das Thema Lohnungleichheit neutral überprüfen zu lassen. Obwohl wir davon überzeugt sind, dass wir fair und gerecht entlohnen, fehlte bislang der Nachweis dafür und wir waren offen gestanden neugierig, ob wir mit unserer Einschätzung richtig liegen.“

„(...) wir sind bei der Personalplanung und der Besetzung von Führungspositionen ein Stück weit sensibler geworden und beziehen die gewonnenen Erkenntnisse bei Entscheidungen mit ein.“

” *Und dazu gehört eine leistungsgerechte Bezahlung, die unabhängig vom Geschlecht ist. Die Logib-D-Entgelt-Analyse ist ein geeignetes Werkzeug, um dieses Ziel zu erreichen.“*



WELEDA



*„Wir wurden als Unternehmen mit familienbewusster Personalpolitik gefragt, ob wir am Pilotprojekt Logib-D teilnehmen würden. Dazu haben wir uns gerne bereit erklärt. **Denn wir wissen:** Die Zukunft eines Unternehmens hängt entscheidend davon ab, ob es sich Männern und Frauen als attraktiver Arbeitgeber präsentieren kann. Grundvoraussetzung dafür ist, dass es tatsächlich gleiche Chancen und Rahmenbedingungen bieten kann. Darauf werden wir in den nächsten Jahren aufbauen und sehen uns hier als Trendsetter zusammen mit anderen teilnehmenden Unternehmen und der Politik.“*

Dr. Isabella Heidinger, Leiterin HR Diversity Management

„Dank unserer Logib-D-Teilnahme wissen wir auch, wo wir ansetzen müssen.“

Jörg Göhl, Geschäftsführer



„Als ich zum ersten Mal von Logib-D hörte, hatte ich diverse Vorbehalte. Wollte ich wirklich herausfinden, ob es Ungerechtigkeiten in unserer 100-Mitarbeiter-Firma zwischen Frauen und Männern gibt? Als ich später nochmals von Logib-D hörte, überwog bereits meine Neugierde.

Unser Logib-D Ergebnis belegt einen schon vor über zehn Jahren eingeleiteten Wandel. Es bestärkt uns darin, so weiterzumachen. Wir werden zukünftig noch mehr auf Lohn- und Gehaltsgerechtigkeit achten.“





*„Mithilfe von Logib-D konnten wir als technologieorientiertes produzierendes Unternehmen der Papierindustrie im Vollschichtbetrieb – also mit hohem Anteil an Männern in den Kernprozessen – deutlich machen, daß Frauen bei uns **fair und attraktiv vergütet** werden. Und daß sie zudem gute Entwicklungsperspektiven haben.“*

” Der Nachweis des Logib-D-Labels vermittelt diese Fakten mit besonders hoher Glaubwürdigkeit.“

Hans-Ruediger Bruchmann, Leiter Personalwesen und allgemeine Verwaltung

BWS Technologie

„Nach erfolgreichem Abschluss des Logib-D Prüfverfahrens sind wir als BWS stolz auf die Bestätigung, dass wir ein faires Vergütungssystem haben und dass Frauen bei uns gleichberechtigt behandelt werden.“

Kim Herzog, Leitung Personal- und Marktentwicklung



Warum Logib-D?

„Logib-D schien uns eine geeignete Möglichkeit zu sein, um uns als Arbeitgeber selbst auf den Prüfstand zu stellen sowie uns auch für Frauen in diesen Berufsgruppen attraktiv zu machen. Wir wollen den potenziellen Bewerberinnen signalisieren, dass sie die Chance haben, Karriere zu machen, und der Verdienst insbesondere abhängig von Ausbildung, Erfahrung und Leistung ist.“



Unser Nutzen durch Logib-D

„Durch das Label erkennen nicht nur Bewerber/innen sofort, dass wir Wert auf die Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter/innen legen. Auch Kunden und Lieferanten schätzen Auszeichnungen in dieser Hinsicht.“

„Der Erfahrungszirkel hat abschließend unseren Horizont erweitern können. Wir haben erfahren, dass trotz unterschiedlicher Branchenzugehörigkeiten der an Logib-D teilnehmenden Unternehmen eine Reihe von gemeinsamen Fragestellungen existiert. Deshalb wollen wir auch in Zukunft gerne daran teilnehmen und vom Austausch innerhalb des Logib-D Netzwerkes profitieren.“

Bayer Technology Services

” Mit Hilfe von Logib-D belegen wir die Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern bei Bayer Technology Services nunmehr auch wissenschaftlich fundiert.“

*Astrid Geißler, Head of Human Resources, Vice President
Bayer Technology Services*

Unser Vorteil:

„Als Einstiegsportal für den Bayer-Konzern für Nachwuchsingenieure können wir nun noch besser insbesondere auch weibliche Fach- und Führungskräfte weltweit rekrutieren.“



Bayer Technology Services



Kreisverwaltung Neuwied

” So haben wir gerne die Möglichkeiten der Logib-D Beratung genutzt, denn nur wer die eigenen Strukturen im Detail kennt, kann Ziele definieren, Strategien und Maßnahmen entwickeln.

Frank Laupichler, Personalreferent



Unsere Motivation:

„In unseren Leitbildern heißt es, dass wir bürgerfreundlich, wirtschaftlich und zukunftsorientiert zum Wohle der Bürger und Bürgerinnen handeln. Dies setzt sowohl Sachkompetenz, aber auch Eigeninitiative, Motivation, und Eigenverantwortung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen voraus.“



„(...) Die Förderung der Chancen- und Entgeltgleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind hierfür ebenso notwendig, wie die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Personalvertretung, der Gleichstellungsstelle oder der Schwerbehindertenvertretung.“

Randstad Deutschland

” **Logib-D ist die Bestätigung, dass HR Grundsätze zur geschlechtsneutralen Entgeltpolitik in der Praxis bei Randstad wirklich gelebt werden.“**

Petra Aksoy, Manager HR Compensation & Controlling

Gründe warum wir uns für Logib-D entschieden haben:

„Es ist für Randstad selbstverständlich, sich bei wichtigen politischen und gesellschaftlichen Themen zu engagieren und diese mitzugestalten.“

„Die offensive Auseinandersetzung mit dem Thema Entgeltpolitik.“

„(...) um unser bisheriges internes Wissen durch ein anerkanntes Instrument valide bestätigt zu bekommen.“



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Deutsche Genossenschafts-Hypothekenbank AG



„Wir (...) sind überzeugt, dass das Label Logib-D eine wertvolle Unterstützung bei der Rekrutierung von qualifizierten weiblichen Fach- und Führungskräften leisten kann.“

Heike Bausch, Leiterin Personal



"Chancen- und Lohngleichheit sind wesentliche Faktoren der Attraktivität eines Arbeitgebers und somit der Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Um zukünftigen Anforderungen am Arbeitsmarkt – gerade auch im Hinblick auf knappe Ressourcen – gerecht zu werden, war es uns wichtig, eine geschlechtsspezifische-Entgeltstruktur für die DG HYP zu erstellen und eine mögliche Entgeltlücke durch Logib-D zu beziffern. Wir erhielten wichtige Anregungen, um dem Thema Frauenförderung noch mehr Aufmerksamkeit zu widmen (...)."

„Als familiengeführtes Unternehmen mit über 100-jähriger Tradition sehen wir es als wichtigen Teil unserer Aufgabe, stets auf einen guten und **chancengleichen Umgang mit unseren Mitarbeitern** Acht zu geben. Eine faire Entlohnung für Frauen und Männer gehört dazu.“



Mit der Teilnahme an der „Logib-D“ Beratung zeigt Wippermann, dass Entgeltgleichheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine wichtige Grundlage unserer Personalpolitik ist, die wir auch in Zukunft weiterverfolgen.“

Klaus Müller, Leiter Personalverwaltung

The EJOT logo, consisting of the word 'EJOT' in a bold, red, sans-serif font, positioned to the left of a light gray square.

„Das Label vereinfacht und erleichtert die Diskussion. Durch die Bearbeitung des Themas sind alle relevanten Gesprächspartner im Thema und in der Lage, tatsächliche Entgeltunterschiede in den Bewertungskriterien inhaltlich und strukturell zu begründen.“

Die Möglichkeit, das Unternehmen aktiv mit dem Label zu vermarkten ist nun vorhanden.“

Andreas Lang, Manager Human Resources

Logib-D – wer steht dahinter?



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Wissenschaftliche
Begleitung



Projektkoordination,
Webseite, Teilnehmer-
betreuung



Konzept Logib-D-
Analysebericht und
Beratung



Technische
Umsetzung Webtool
und Auswertung



Logib-D Koordinierungsstelle
Institut der deutschen Wirtschaft Köln
Postfach 10 19 42, 50459 Köln
Telefon: ++49 (0)221-4981-745/849
Telefax: ++49 (0)221-4981-870
logib-d@iwkoeln.de
www.logib-d.de

**Baumgartner & Partner Management
Consultants GmbH**
Hoheluftchaussee 18
20253 Hamburg
Tel.: +49 (40) 28 41 64 -22
Fax: +49 (40) 28 41 64-11
logib-d@baumgartner.de
www.baumgartner.de



Impressum

Institut der deutschen Wirtschaft Köln
Logib-D Koordinierungsstelle
Postfach 10 19 42, 50459 Köln
Telefon: ++49 (0)221-4981-745/849
logib-d@iwkoeln.de
www.iwconsult.de

Baumgartner & Partner Management Consultants GmbH
Hoheluftchausee 18
20253 Hamburg
www.baumgartner.de
Dr. Friedrich Fratschner
logib-d@baumgartner.de
Tel.: +49 (40) 28 41 64 -22
Fax: +49 (40) 28 41 64-11