



Auswirkungen der Demographie in der Marktvergütung von Gehaltsabrechnern

HR Strategy

Talent &
Performance
Management

Compensation-
Management

Job-Evaluation &
Career-Grading

Flexible Benefit
Solutions

Einleitung

- Baumgartner & Partner bietet seit vielen Jahren aktuelle Vergütungsinformationen und unterstützt Unternehmen in der Entwicklung anforderungs-, leistungs- und marktgerechter Vergütungssysteme.
- Für Haufe-Office stellen wir regelmäßig Vergütungsinformationen kostenfrei zur Verfügung.
- Im Mittelpunkt stehen dabei Stellen aus dem HR-Bereich aber natürlich auch darüber hinaus.
- Wenn Sie besondere Stellen in den Mittelpunkt der Analyse gestellt haben wollen, lassen Sie es uns bitte wissen. Senden Sie einfach ein Email an Herrn Dr. Friedrich Fratschner unter friedrich.fratschner@baumgartner.de.
- Wenn Sie mehr zu unseren Beratungsleistungen wissen möchten rufen Sie uns an unter Tel.: 040 – 28 41 64 - 0

Auswirkungen der Demographie in der Marktvergütung von Gehaltsabrechnern

■ Übersicht (jeweils Median Total-Cash):

Nr.	Alter	TC Median	Zuwachs der Vergütung zum Karrierebeginn
1	25 Jahre	35.832	0%
2	30 Jahre	38.658	8%
3	35 Jahre	41.151	15%
4	40 Jahre	43.220	21%
5	45 Jahre	44.786	25%
6	50 Jahre	45.789	28%
7	55 Jahre	46.190	29%
8	60 Jahre	45.971	28%

Datenbasis: 2.900 Datensätze

Unternehmen von 500 bis 5.000 Mitarbeiter

Alle Branchen

Ihr Ansprechpartner

Dr. Friedrich Fratschner

Partner und Geschäftsführer

Baumgartner & Partner

Management Consultants GmbH

Hoheluftchaussee 18

D-20253 Hamburg

www.baumgartner.de

friedrich.fratschner@baumgartner.de

Tel.: +49 (40) 28 41 64 - 22

Fax: +49 (40) 28 41 64-11